



**RAPPORT**  
*d'activité*

---

**2024**

# Édito



**L**a redistribution des richesses est indispensable pour qu'on réussisse à tous bien vivre ensemble. Aider à s'insérer par l'emploi permet de prendre confiance en soi et de trouver un sens dans la vie.

**Jennifer Ménagé**, salariée d'EDF power solutions et donatrice au FAPE groupe EDF

Depuis 30 ans cette année, le FAPE groupe EDF œuvre pour une société plus inclusive en favorisant l'accès à l'emploi aux personnes qui en sont le plus éloignées. Car hélas, les structures d'insertion nous le confirment : les publics qu'elles accompagnent sont de plus en plus précaires et cumulent les freins à l'emploi. Les difficultés sont nombreuses : problèmes de logement, de santé, de mobilité, d'addiction, problèmes judiciaires,



© EDF

familiaux, absence de formation ou encore situation de maman isolée, etc. Les structures d'insertion déploient des trésors d'inventivité pour leur faire une place dans la société et, peu à peu, leur permettre de retrouver confiance en elles, et par là-même, leur dignité.

Aujourd'hui où la défiance face à l'altérité s'accroît et où la part des fonds publics consacrée à l'économie sociale et solidaire recule progressivement, la mission du FAPE

groupe EDF est plus que jamais nécessaire pour permettre aux structures d'insertion de financer leurs projets d'investissement.

Ce rôle de financeur privé, le FAPE groupe EDF le remplit grâce aux dons qu'il reçoit des salariés et retraités du groupe EDF, tous engagés en faveur de l'insertion professionnelle et de la création d'activité par des personnes éloignées de l'emploi. Pour une société plus juste.

**Martin Leys**  
Président du FAPE groupe EDF

**Eric Lemoine**  
FCE-CFDT

**Olivier Glorian**  
CFE-CGC

**Ghislaine Roux**  
FNME-CGT

**Magalie Carrère**  
FNEM-FO

## 2024 EN CHIFFRES



Près de  
**9 300**  
dons de salariés  
et retraités



Plus de  
**1,3 million**  
d'euros  
investis sur tout  
le territoire français



**127**  
projets soutenus  
en France



**2 206**  
emplois  
créés ou  
sauvegardés

# SOMMAIRE

**Édito** ..... 2

Tour de France des projets ..... 4

## **Un collectif FAPE groupe EDF uni et solidaire**

Les temps forts du FAPE groupe EDF en 2024 ..... 6

Ils font le FAPE groupe EDF ..... 8

**Fonctionnement et comptes** ..... 10

## **Des structures d'insertion engagées**

Concilier respect de l'humain et de la planète ..... 14

Portrait : *Séphana, un boulot pour les mamans solo* ..... 16

Témoignage : *La mobilité douce pour se remettre en selle* ..... 18

## **Des partenariats durables**

Reportage : *La cagette, ça en jette* ..... 22

Nos partenaires ..... 24

Parcours : *Thierry Bruyère passé par l'IRUP et directeur d'Ondaine Agro depuis dix ans* ..... 26

Nos partenaires ..... 27

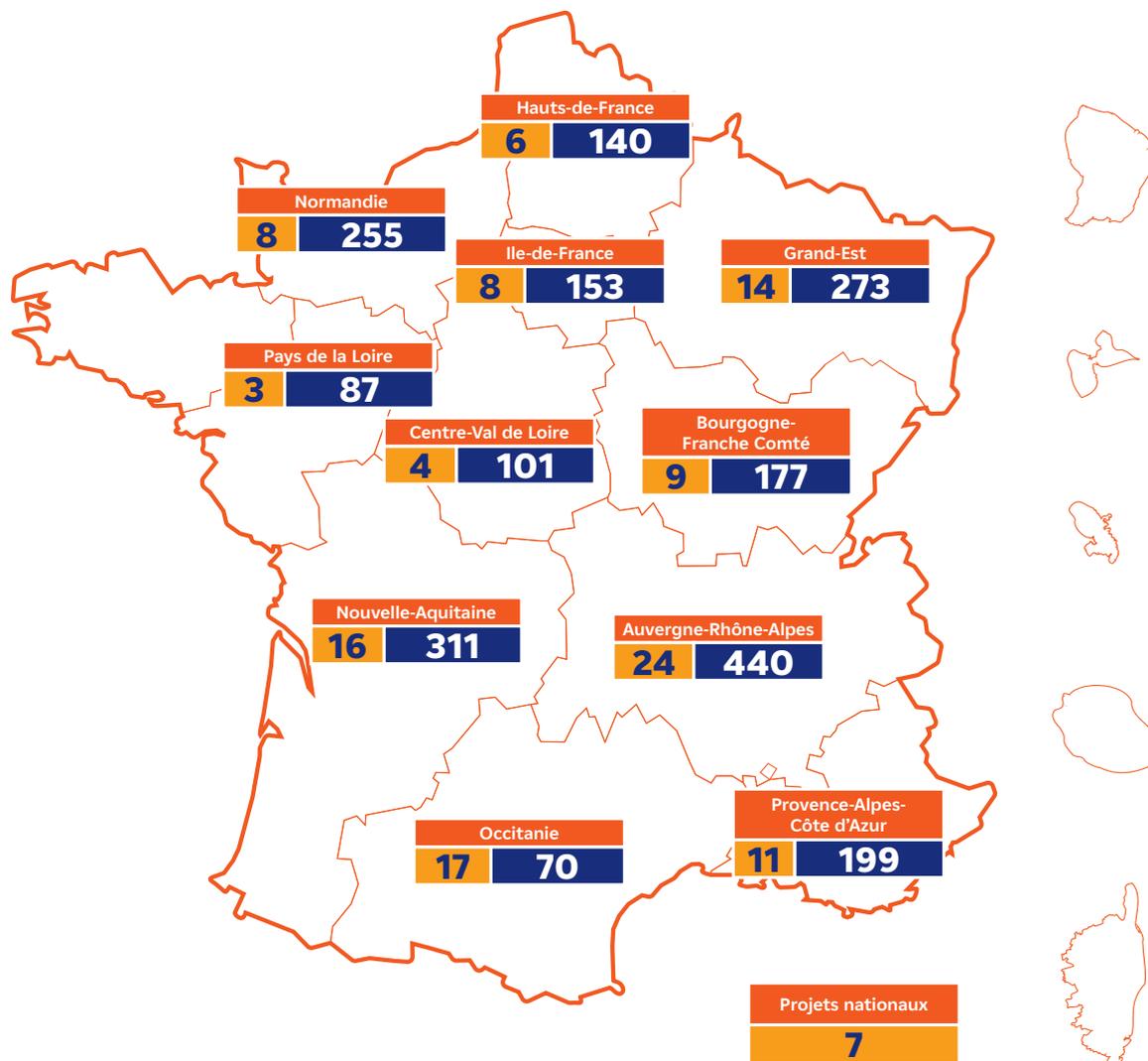
# LE TOUR DE FRANCE en 127 projets

**2 206** emplois créés ou sauvegardés

**127** Projets

 Nombre de projets

 Nombre total d'emplois



## Comment faire un don au FAPE groupe EDF ?

Les ressources du FAPE groupe EDF proviennent exclusivement des dons des salariés et retraités du groupe EDF. Ces dons sont effectués durant la période de placement de l'intéressement ou par virement bancaire sur le site [helloasso.com](https://helloasso.com), notamment pour les salariés en inactivité. Chaque don, abondé à 200 % par l'entreprise, fait l'objet d'un reçu fiscal permettant à nos donateurs de déduire de leurs impôts 66 % de son montant. Faire un don, à la mesure de ses moyens, c'est agir concrètement pour la création ou la sauvegarde de milliers d'emplois d'insertion partout en France.



« Donner au FAPE, c'est rendre un peu de ce que j'ai moi-même reçu dans le passé. Bravo au FAPE groupe EDF et à ses bénévoles ! Leur action est importante dans la société d'aujourd'hui où de plus en plus de personnes sont dans le besoin ».

**Vivian Servais**, donatrice  
Coordinatrice Administrative  
EDF Petite Hydro

---

***Un collectif FAPE groupe EDF  
uni et solidaire***

---

# Les temps forts

## FÉVRIER

8

### La RSE en action

Participation du FAPE groupe EDF à l'événement « La RSE en action » à Lyon, organisé par la Direction à l'Action Régionale AURA d'EDF et rassemblant les acteurs du territoire.



21

### Jardins de la Montagne Verte

Remise de chèque aux Jardins de la Montagne Verte aux côtés d'Electricité de Strasbourg.



## MARS

24

### Appel aux dons

Lancement de l'appel aux dons auprès des salariés du groupe EDF durant la période de placement de leur intéressement.



## MAI

4

### Randopolitain

Randopolitain à l'initiative de la direction de l'action régionale d'EDF en Ile-de-France, avec visite du PIMMS Paris Nord-Est, du restaurant solidaire Les Relais à Pantin (93) et remise de chèque à l'association de préfiguration de la régie de quartier de Saint-Ouen (93).



# du FAPE groupe EDF en 2024

## JUIN

### 12

#### Ordre National du Mérite

Remise des insignes de Chevalier de l'Ordre National du Mérite à Karine Dellière, Secrétaire générale du FAPE groupe EDF par Cédric Lewandowski, Directeur exécutif groupe EDF - Directeur de la Production Nucléaire et Thermique



### 21

#### Appel aux dons

Lancement de l'appel aux dons durant la période de placement du complément d'intéressement chez EDF SA.



## SEPTEMBRE

### 12-13

#### Séminaire du FAPE groupe EDF à Bordeaux

L'événement a réuni nos membres, nos partenaires, la Direction à l'action régionale Aquitaine d'EDF et des acteurs régionaux de l'ESS sur le thème « Quel modèle économique de l'insertion en 2030 ? »



### 14-15

#### Fête de l'Humanité

Participation au village de l'insertion lors de la Fête de l'Humanité et animation du débat sur « Insertion, terreau de l'économie de demain » par Karine Dellière.

## OCTOBRE

### 1<sup>er</sup>

#### Nomination

Gilles Royer est nommé Secrétaire général du FAPE groupe EDF. Plus d'information en page 8



### 16

#### Appel aux dons

Lancement de l'appel aux dons dans le cadre de la campagne HelloAsso.



### 21-22

#### Jurys IRUP

Le FAPE groupe EDF participe aux jurys de soutenance de mémoire et de présentation de projets des étudiants et aspirants étudiants de l'IRUP.

## DÉCEMBRE

### 14

#### Partenariat

France Active et le FAPE groupe EDF renouvellent la convention nationale de partenariat qui les lie. Une info à retrouver en détail page 25.





Le FAPE groupe EDF incarne les valeurs de service public et de RSE du groupe EDF en établissant un pont avec la société civile. Membres de l'équipe du FAPE groupe EDF, bénévoles, partenaires, nous travaillons ensemble pour apporter notre soutien à des projets d'intérêt général créateurs d'emplois qui contribuent au développement économique des territoires.



Martin Leÿs, président du FAPE groupe EDF.

## GILLES ROYER, le goût des autres



**R**êver en grand : enfant, Gilles Royer se projetait footballeur professionnel. Toutefois, faire de sa passion un métier demeure l'exception, il le comprendra en grandissant et choisira plus prosaïquement de devenir juriste.

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2024, il est le Secrétaire général du FAPE groupe EDF. Adolescent, il consacre du temps à ceux qui rencontrent des difficultés dans la vie.

« Je faisais du soutien scolaire auprès de jeunes collégiens et j'apportais de l'aide aux personnes âgées isolées en faisant leurs courses et en leur tenant compagnie le temps d'une visite dans le cadre de

l'association Saint Vincent de Paul ».

Il commence sa carrière comme juriste dans le monde des TPE (entreprises de moins de dix salariés). « Cette expérience m'a beaucoup intéressé parce que, outre le droit immobilier, je m'occupais également de droit du travail et de droit social et du conseil auprès de ces structures ». En 2001, Gilles décide de creuser un autre sillon et rejoint EDF comme juriste immobilier, puis il orientera sa carrière vers les ressources humaines et le droit social.

### Et le FAPE, dans tout ça ?

Fidèle à sa fibre sociale, Gilles Royer est un donateur de longue date au Fonds Agir Pour l'Emploi groupe EDF dont la philosophie lui

correspond. En 2021, il poussera même son engagement un cran plus loin en rejoignant le Conseil d'Administration. « Ce qui m'a attiré, c'est la dimension sociale du FAPE. On voit la finalité de nos dons, notamment lorsqu'on visite les structures que l'on soutient financièrement et qu'on rencontre les bénéficiaires. Rejoindre le CA pour moi, c'était devenir un maillon de cette chaîne de solidarité ».

Le 1<sup>er</sup> octobre 2024, Gilles a franchi une nouvelle étape en devenant le Secrétaire Général du FAPE groupe EDF. Une manière de boucler la boucle et d'honorer cette promesse non formulée faite à l'adolescent qu'il était dans les années 1980 : rendre aux personnes défavorisées ce que la vie lui a généreusement offert.

## MARC LENSEL, engagé par nature



**R**etraité d'EDF SA, Marc Lensel est expert financier bénévole auprès du Fonds Agir Pour l'Emploi groupe EDF.

Marc Lensel grandit en région parisienne dans une famille de cinq enfants. « *Après nous avoir élevés, ma mère a fait du soutien scolaire pendant trente ans : «ça m'a beaucoup marqué»*. Le Fonds Agir Pour l'Emploi EDF (FAPE groupe EDF), Marc connaît depuis longtemps. Donateur occasionnel, il se sent concerné par l'action du Fonds. En 2018, il en devient bénévole : « *ça correspondait bien à ce que je cherchais en termes de sens. Ce qui m'a plu également, c'est le côté paritaire du FAPE groupe EDF* ».

### Un rôle d'éclaireur

Marc Lensel œuvre comme expert financier. Il étudie les demandes de financement émises par les structures d'insertion. « *Le but est*

*de regarder, à l'aide notamment d'une analyse financière de ses comptes, comment se porte l'association, ses perspectives de pérennité. Il ne s'agit toutefois pas de chercher une rentabilité comme on le ferait pour une entreprise, mais plutôt de s'assurer d'une certaine solidité financière. On analyse aussi la pertinence économique du projet d'investissement de l'association. Notre rôle d'expert financier, c'est d'éclairer les membres du comité d'engagement sur le niveau de santé économique de la structure afin de contribuer à la prise de décision quant à l'attribution ou non de l'aide financière sollicitée* ».

Lorsqu'on lui demande comment il qualifierait le travail collectif réalisé tant par l'instructeur de la demande que par les experts financier et social, Marc nous explique que « *l'instructeur est un ensemblier. Il étudie le dossier en profondeur et fait le lien avec la structure. Nous, les experts, nous apportons une*

*coloration financière et sociale qui vient compléter son analyse. Ce triple regard est la marque du professionnalisme du FAPE groupe EDF et de son sérieux. On est garants du bon usage des dons des salariés et de l'abondement apporté par les entreprises. Cela nous engage vis-à-vis d'eux* ».

### Se confronter à d'autres réalités

« *En tant qu'expert, j'apporte une compétence économique et financière au service de quelque chose qui fait sens pour moi. En retour, j'en retire un regard élargi sur une réalité : celle des personnes loin de l'emploi et celle du secteur de l'économie sociale et solidaire [ESS] qui vise à rendre ces personnes employables. Je suis touché par ces associations, par le dynamisme de leurs dirigeants et également par les difficultés qu'ils affrontent. Être dirigeant d'une association de l'ESS, ce n'est vraiment pas simple* ».

# LE FAPE GROUPE EDF est géré collégialement et paritairement

### Le Conseil d'administration paritaire au 31/12/24

Il se réunit 2 fois par an pour administrer le fonds. Il définit ses domaines et critères d'intervention.

#### 4 représentants du groupe EDF

**Fondation Groupe EDF** : Martin Leÿs, Président, Karine Dellière et Alexandre Perra (suppléants)

**EDF (Commerce)** : Yann Deslongchamps (titulaire), Jérôme Zielinski et Thierry Eve (suppléants)

**EDF (Production ingénierie)** : Sylvie Richard (titulaire), Muriel Hautemulle et Laëtitia Villedieu (suppléantes)

**Enedis** : Samantha Mathias (titulaire), Anne Dusseau et Jean-Christophe Rubinstein (suppléants)

#### 4 représentants des organisations syndicales

**FCE-CFDT** : Éric Lemoine (titulaire), Hélène Duverly (suppléante)

**CFE-CGC** : Olivier Glorian (titulaire), Sandrine Mirande et Didier Jacquemoux (suppléants)

**FNME-CGT** : Ghislaine Roux (titulaire), Jean-Paul Escoffier et Patrick Bellivier (suppléants)

**FNEM-FO** : Magalie Carrère (titulaire), Maxime Allibert et Serge Gianorsi (suppléants)

### Le Comité d'engagement paritaire au 31/12/24

Il sélectionne lors des 8 à 10 comités annuels, les projets et actions. Il détermine le montant des aides financières jusqu'à 20 000 €.

#### 4 représentants du groupe EDF

**Fondation Groupe EDF** : Martin Leÿs, Président, Anne Chaillot et Céline Szczyrba (suppléantes)

**EDF (Commerce)** : Nathalie Douziech (titulaire), Sylvain Decarne et Thierry Eve (suppléants)

**EDF (Production ingénierie)** : Dominique Dapei (titulaire), Mélanie Coviaux et Sylvie Richard (suppléantes)

**Enedis** : Éric Lafabrègue (titulaire), Laura Hubert-Denisse et Stéphane Barré (suppléants)

#### 4 représentants des organisations syndicales

**FCE-CFDT** : Eric Lemoine (titulaire), Hélène Duverly et Marie-Luce Massat Souplet (suppléantes)

**CFE-CGC** : Olivier Glorian (titulaire), Sandrine Mirande et Didier Jacquemoux (suppléants)

**FNME-CGT** : Ghislaine Roux (titulaire), Jean-Paul Escoffier et Patrick Bellivier (suppléants)

**FNEM-FO** : Maxime Allibert (titulaire), Serge Gianorsi et Magalie Carrère (suppléants)

### Les membres du FAPE groupe EDF au 31/12/2024

#### Les experts

Ils participent aux travaux du CA et du CE paritaires, donnent un avis motivé sur les projets et actions proposés au vote.

**Experts sociaux** : Joël Cogan, Lionel de Taillac et Isabelle Laffont-Faust

**Experts financiers** : Marie-Lise Davenas, Olivier Delestrée, Marc Lensele, Serge Marini, Marie Ferrary et Jean-Marie Nicoleau

#### Le Comité d'investissement

Il propose au CA la politique d'investissement financier, détermine et effectue le suivi des placements.

**EDF** : Jean-Christophe Guillou

**FCE-CFDT** : Cécile Verdier-Lagadec

**CFE-CGC** : Benoît Gailhac

**FNME-CGT** : Eric Ramond

**FNEM-FO** : Eric Macel

**Fondation Groupe EDF** : Mickaëlla Atam-Kassigadou

#### Le secrétariat général

Il exerce un rôle de conseil et de proposition, assure le fonctionnement opérationnel du fonds.

**Secrétaire général** : Gilles Royer

**Responsable communication** : Lénaïc Ansqer Peeters

**Assistante** : Valérie Tettare

**Assistante en contrat de professionnalisation** : Alycia Leres

#### Les instructeurs

Ils examinent et présentent les demandes de soutien devant le CE paritaire.

**Ils sont retraités bénévoles du Groupe** :

Sylvie Aubry, Jean-Michel Bassal, Igor Czerny, Maurice Dupuy, Vincent Hervault, Jacques Laverge, Juliette Le Delliou, Catherine Lostanlen, Jacques Magne et Jacques Vagner

**Directeur de la publication** : Martin Leÿs  
**Directeur de la rédaction** : Gilles Royer  
**Rédactrice en chef** : Lénaïc Ansqer-Peeters  
**Conception/réalisation** : The Lab Creation

**FAPE groupe EDF - Immeuble Smart-Side**  
4 rue Floréal - 75017 Paris  
e-mail : fape-edf@edf.fr  
Tel : 06 99 09 66 86

INFOS SUR

[www.fape-edf.fr](http://www.fape-edf.fr)

# COMPTES

Les comptes du FAPE groupe EDF sont certifiés par un commissaire aux comptes. Le personnel du secrétariat général, les locaux et les frais de leur usage sont mis à disposition à titre gracieux par EDF.

## Ressources et emplois

### RESSOURCES 2024



### EMPLOIS 2024



## Éligibilité des demandes de soutien

### Aides financières

#### Structures éligibles

Les associations d'intérêt général\* agissant pour l'insertion par l'emploi des personnes en difficulté dont les bénéficiaires résident en France Métropolitaine ou dans les DROM. Le fonds ne soutient ni association à caractère politique ou confessionnel, ni personnes physiques, ni projets portés par les collectivités locales ou leur émanation, ni établissements publics.

\*Art. 200 et 238 bis du CGI – mécénat des particuliers et des entreprises. En capacité d'émettre des reçus fiscaux.

#### Nature du soutien financier

La demande porte sur des dépenses d'investissement. Le FAPE groupe EDF agit en cofinancement à hauteur de 50 % de ces dépenses, avec désormais un maximum plafonné à 20 000 €. Des aides financières sont également accordées aux projets nationaux de nos partenaires pour développer l'emploi.

#### Critères d'appréciation du projet

- Le projet social garantit la qualité des emplois et de l'accompagnement social et professionnel.
- Le projet économique et financier est solide.
- Le projet contribue au développement local et développe des liens de partenariat avec les acteurs du territoire.
- Le caractère innovant du projet et son inscription dans le développement durable sont fortement appréciés.
- L'équilibre des embauches femmes/hommes est étudié.

Le dossier de demande d'aide financière est téléchargeable sur [fape-edf.fr](http://fape-edf.fr) via l'onglet « Votre projet ». Si le projet est éligible, il est confié simultanément à un instructeur, un expert social et un expert financier avant son examen en Comité d'engagement paritaire du FAPE groupe EDF.



SAUF

ATELIER  
DÉMÉNAGEMENT  
ATELIERDEMENAGEMENT.ORG

DÉMÉNAGEMENT  
LIVRAISON  
COLLECTE ENVIRONNEMENT  
VENTE DE CARTONS

UNE SOLUTION SOLIDAIRE  
ET ÉCOLOGIQUE



---

***Retrouver le chemin  
de l'emploi et la confiance  
en soi, se sentir utile  
à la société.***

---

# CONCILIER

## respect de l'humain et de la planète

Grand Est

**Respecter l'humain et la nature**



**A**vec ses salariés en insertion, Vitry Synergic effectue des activités de bucheronnage et de désencombrement de berges de rivière dans le cadre de son chantier Environnement. Avec toujours en ligne de mire le respect du calendrier du cycle naturel de la biodiversité.

« Grâce au soutien du FAPE groupe EDF, nous pouvons désormais véhiculer nos salariés en toute sécurité sur nos chantiers en bords de rivière, souvent situés dans des lieux reculés. Le FAPE, c'est vraiment un état d'esprit de solidarité, une action humaine. C'est atypique comme démarche », témoigne Thomas Neffah, Président de la structure.

**Le FAPE groupe EDF a participé à hauteur de 15 000 € au remplacement d'un véhicule 4x4.**

Auvergne-Rhône-Alpes

**Insuffler une seconde vie aux jouets**



**S**itué à Villeurbanne, Enjoué participe à l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée. La structure a notamment pour activité la collecte, la valorisation et la vente de jouets pour enfants.

« Enjoué est la seule structure spécialisée dans la revalorisation de jeux et jouets à l'échelle métropolitaine. Nous allons très loin dans le nettoyage et le contrôle drastique des jouets. Nous sommes ainsi les seuls à pouvoir répondre aux commandes des crèches et au respect des normes exigées », témoigne Gilles Malandrin, son Directeur.

**Le FAPE groupe EDF a soutenu à hauteur de 20 000 € les travaux d'aménagement des nouveaux locaux de la structure.**

Provence-Alpes-Côte D'Azur

**Le cheval, moyen de transport et de médiation**

**L'**Association Chevaux de Traits d'Union Sociale (ACTUS) propose des prestations hippomobiles et d'entretien d'espaces verts et urbains à valeur ajoutée écologique.

« Nous cherchons sans cesse à réduire l'impact écologique de notre activité. Nous travaillons avec 6 chevaux de trait et nos remorques sont équipées de panneaux solaires. Moins de pollution, moins de bruit : le cheval territorial se pose en véritable alternative dans notre société où de plus en plus de citoyens désirent prendre un virage écologique », explique Anouk Pinget, Cheffe de projet.

**Le FAPE groupe EDF a soutenu à hauteur de 10 000 € l'acquisition d'une remorque de collecte et de deux chevaux.**



Nord

## Recycler plutôt que jeter

Implantée à Hazebrouck, Trait d'Union a débuté son activité par de la menuiserie ainsi que par un atelier de fabrication de sacs de bois d'allumage qui ne requiert pas de connaissances spécifiques et est donc accessible à tous. Peu à peu, la structure, qui emploie aujourd'hui 44 salariés en insertion, a évolué vers l'activité de revalorisation de palettes transformées en sacs de bois d'allumage, coiffes pour les imprimeries ou palettes sur mesure. Afin de rénover son atelier pour répondre à de nouvelles demandes de clients pour des palettes aux dimensions non standard, **elle a bénéficié d'un soutien financier du FAPE groupe EDF de 15 000 €.**



Nouvelle Aquitaine

## Réduire les déchets textiles ultimes

Audacie gère un chantier d'insertion Textile usagé sur le territoire du Grand Châtellerault. « Le traitement de textiles usagés se fait à travers le tri et la valorisation soit par la matière, soit par la revente de fripes au sein de notre boutique. Cela permet d'avoir une large palette de postes et un impact direct sur la diminution des déchets ultimes mis en déchetterie. Nous revalorisons 98 % du textile trié », explique Guénaëlle Manon, Directrice. En 2024, Audacie ouvre un atelier de confection et augmente sa collecte textile. **Un projet qui nécessite l'acquisition de matériel et la réalisation de travaux que le FAPE groupe EDF cofinance à hauteur de 15 000 €.**



© Audacie



Normandie

## Une seconde vie pour les encombrants

Spécialisée dans la collecte, le tri et la revente de vêtements, objets et mobiliers d'occasion, l'association Le Grenier s'ouvre actuellement à une nouvelle activité : la collecte des encombrants, afin de répondre aux besoins de la Communauté Urbaine Le Havre Seine Métropole. Sans compter son projet d'ouvrir une repasserie au sein de sa ressourcerie. **Le FAPE groupe EDF a co-financé à hauteur de 10 000 €** l'achat de camionnettes, d'une table à repasser et d'une caisse tactile.



© Le Grenier



# SÉPHANA, un boulot pour les mamans solo



Séphana, ici à gauche

© Ondaine Agro

**Q** u'est-ce que cumuler les freins à l'emploi ? C'est par exemple, comme Séphana, résider dans un territoire qui souffre économiquement, avoir de jeunes enfants et être maman solo. Ondaine Agro a développé un projet spécifique pour ce public avec des horaires adaptés : le lavage de véhicules sans eau, cofinancé par le FAPE groupe EDF. Séphana a ainsi pu trouver son premier emploi.

La vallée de l'Ondaine, au sud de Saint-Étienne, fait face à

de grandes difficultés tant sociales qu'économiques. Ancien territoire minier, la vallée manque d'attractivité depuis l'arrêt de ces activités. Seule structure d'insertion implantée sur ce territoire, Ondaine Agro constate que peu de mères isolées accèdent aux emplois qu'elle propose. En 2024, elle crée donc un parcours d'insertion spécifique pour ce public, avec des horaires adaptés, sur une activité de nettoyage.

« J'ai 26 ans. J'ai été embauchée début 2024 en tant qu'employée polyvalente, principalement dédiée au lavage de voitures. Je

commence à 8h45 et je termine à 15h15, sur quatre jours par semaine. Ca me laisse le temps de déposer mes enfants le matin à l'école, puis de les récupérer à 16h30. J'ai une formation de coiffeuse, mais ayant des enfants de 5 et 6 ans, je n'ai jamais pu travailler avant d'arriver chez Ondaine Agro. Les horaires n'allaient jamais avec mes contraintes personnelles. Je vivais du RSA », explique Séphana. Dans sa voix enthousiaste et pleine d'énergie pointe la fierté d'avoir désormais un emploi.

**La vie sociale retrouvée**

« On nettoie tout type de véhicules : des voitures, des camions. On a les particuliers, des professionnels. On lave l'intérieur et l'extérieur. Sans eau. On fait tout au produit et au chiffon. C'est plus écologique ».

Cette manière de procéder est un argument de poids auprès des clients d'Ondaine Agro. C'est aussi très motivant pour les salariées que leur activité respecte l'environnement.

« On travaille par deux : une qui nettoie l'intérieur et l'autre qui fait l'extérieur. Et quand il y en a une qui a fini en premier, on se relaie, on s'aide ». Tout cela est nouveau pour Séphana, avoir des collègues, faire équipe, se soutenir. À son enthousiasme, on sent que ça la porte et qu'avoir une vie sociale, un travail l'épanouit. « Avant je n'étais que chez moi, à m'occuper de mes enfants. Quand je viens ici, je suis contente de voir du monde. En plus, on s'entend tous bien ! ».

Récemment, Ondaine Agro a célébré ses dix ans d'existence. L'occasion de faire une grande fête avec les salariés, leur famille et les acteurs du territoire. « On a amené nos enfants, on a préparé un buffet.

Le soir, les patrons ont fait un discours et ont présenté l'équipe. Il y avait beaucoup de monde : des clients, des entreprises, des élus, qui ont parlé très positivement des salariés. Entendre qu'ils sont contents, ça fait plaisir ».

**Envisager l'avenir La vie sociale**

Séphana sait que derrière le FAPE, il y a les salariés et retraités du groupe EDF qui font des dons au profit de l'insertion par l'emploi. Consciente d'en bénéficier, elle leur en est reconnaissante. Pour sa part, cela fait plusieurs mois maintenant qu'elle travaille chez Ondaine Agro qui l'accompagne également pour bâtir son projet professionnel.

« Pour l'instant je ne suis pas encore fixée, mais on y travaille ! ».



« C'est grâce à eux, [les salariés et retraités du groupe EDF], qu'on peut financer les projets et acheter du matériel. Merci à eux. »

Un CDDI (I pour insertion) dure vingt-quatre mois au maximum, l'objectif étant de servir de tremplin pour la suite. Chez Ondaine Agro, en moyenne, les salariés restent entre onze et treize mois. Selon les années, le taux de sorties positives (c'est-à-dire le fait de trouver un emploi en CDI ou en CDD long ou bien d'entamer une formation professionnalisante) s'établit entre 50 % et 75 %. Cela dépend de l'importance des difficultés et des freins à l'emploi que les salariés rencontrent.

33 % des allocataires du RSA sont des familles monoparentales, dont 94 % sont des femmes.

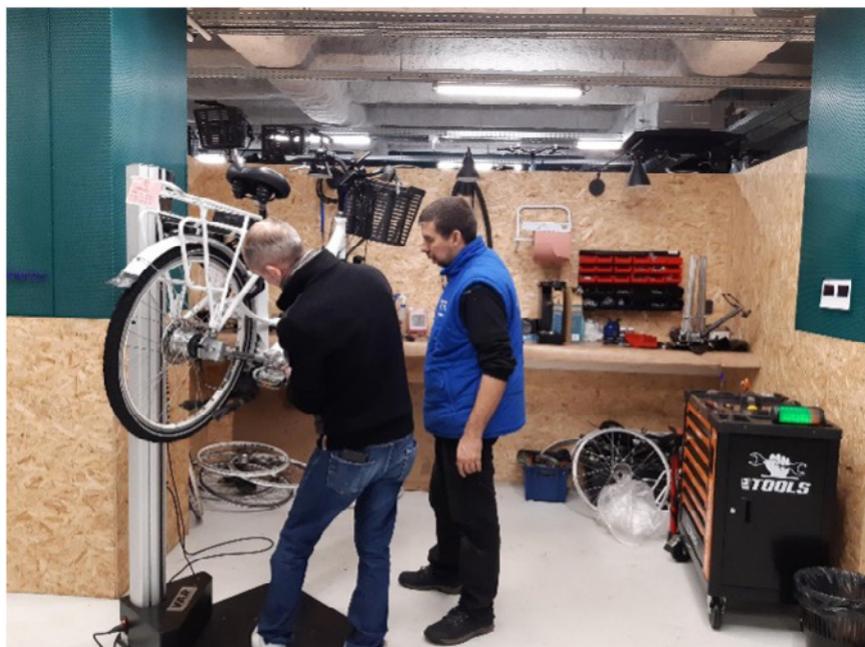
Source : CAF, RSA Conjoncture n°44 de décembre 2024

Sur les 8 millions de familles avec enfants de moins de 18 ans, 1,9 million sont des familles monoparentales, soit 23 %. Dans 84 % des cas, les enfants résident (ou résident principalement) avec leur mère.

Source : INSEE, Tableau de l'économie française 2020

# LA MOBILITÉ DOUCE

## pour se remettre en selle



© EDF

**T**rès en prise avec leur territoire et à l'écoute des aspirations sociétales, les structures d'insertion s'attachent à intégrer le respect de l'environnement au sens large dans leurs activités. La mobilité douce en est une des illustrations. À Mulhouse, Médiacycles en est l'un des acteurs phare.

Petite association deviendra grande. En 2002, à une époque où le vélo n'a pas encore le vent en poupe, Médiacycles propose de la location et du gardiennage de vélos en gare SNCF de Mulhouse afin de permettre l'intermodalité. Vingt-deux ans plus tard, l'association s'est amplement développée et anime aujourd'hui la Cité du Vélo créée avec Mulhouse Alsace Agglomération, la ville de Mulhouse et d'autres associations. Sorte de guichet unique du vélo et de la mobilité douce qui propose de la location et du gardiennage de vélos, des ateliers de réparation participatifs ou encore du conseil en mobilité. Le projet, co-financé

par le FAPE groupe EDF, permet à Médiacycles de développer ses activités liées au vélo et d'en ajouter une nouvelle : le diagnostic et conseil en mobilité. Depuis sa création en 2002, avec vingt-cinq vélos en location, Médiacycles a étoffé sa palette d'activités. D'abord, elle se lance dans la médiation dans les transports en commun pour le compte de la SNCF, puis dans l'accompagnement de jeunes adultes porteurs de handicap mental afin de développer leur autonomie dans leurs déplacements. « *C'est une activité forte socialement et porteuse d'enjeux. Nos salariés en insertion sont fiers d'y participer* », souligne Aziza Imloul, Directrice de Médiacycles.

### La mobilité douce pour tous

En 2011, la structure compte environ deux cent vélos et l'activité cycles représente 10 % de l'ensemble. « *Si on vient vers nous aujourd'hui sur la partie mobilité, c'est justement parce qu'on est une*

*structure d'insertion. D'autant que la mobilité douce sert aussi les enjeux territoriaux en matière d'emploi* », précise Aziza Imloul. C'est ainsi qu'en 2018 s'opère un changement d'échelle. « *A cette époque, nous avons eu la chance de remporter un nouveau marché auprès de Mulhouse Alsace Agglomération [M2A] pour gérer une flotte de près de huit cents vélos. Notre notoriété s'en est retrouvée accrue. L'activité cycles est devenue prédominante* ». En 2024, Médiacycles fusionne avec Mobilité pour l'emploi, une auto-école solidaire. Ce qui lui permet de candidater et remporter l'Appel à Manifestation d'intérêt émis par M2A autour d'un projet de plateforme d'éco-mobilité inclusive : la Cité du vélo. Médiacycles y propose une offre étendue de location de vélos, une vélo école inclusive et une activité de conseil et diagnostic mobilité. « *Cet AMI, c'est la reconnaissance de la qualité du travail de nos salariés en insertion par des*



© EDF

acteurs comme la M2A, la SNCF, les collectivités et les entreprises privées. C'est la démonstration que les publics éloignés de l'emploi ont des capacités. Ça permet de faire changer les regards ».

### Lever les freins à l'emploi

Frédéric est encadrant technique chez Médiacycles. Il a été embauché dans le cadre du projet de Cité du vélo. Il nous confie que travailler dans le secteur de l'insertion fait sens pour lui.

« On sert une noble cause. On se sent utile ».

Son rôle est de guider les salariés en insertion à la fois sur le savoir-être

(respecter les horaires, etc.) et sur le volet métier en leur apprenant à réparer les vélos de la flotte de Médiacycles.

« J'essaie de les valoriser pour leur redonner confiance en eux. Ils ont vécu des choses difficiles. Quand on est sans emploi, on perd confiance. Je le sais d'autant mieux que je l'ai vécu moi-même ».

Aujourd'hui, c'est auprès de Mourad qu'il dispense son savoir. Frédéric nous explique que « Mourad est un très bon mécanicien, très impliqué. Auparavant il était mécanicien voiture, comme moi. Ça crée un bon feeling entre nous ». Subir la précarité laisse des traces et il n'est pas simple de parler de soi, de son

parcours de vie lorsque mille soucis nous accablent. Taiseux, Mourad nous glissera néanmoins qu'avant il travaillait dans un garage auto.

« Je suis arrivé chez Médiacycles de fil en aiguille, après la rupture de mon contrat là-bas. Cette opportunité ici c'est unique, surtout avec le personnel qui est très bien ».

Plus à l'aise avec la technique, Mourad s'affaire à réparer un pédalier récalcitrant. Parfois les mots sont insuffisants à exprimer certaines fractures de l'estime de soi. À voir Mourad concentré sur la réparation du vélo, on comprend que ce faisant c'est aussi lui qu'il répare peu à peu. On repense alors à ce qu'Aziza Imloul nous a expliqué précédemment :

« Lorsqu'ils arrivent chez Médiacycles, certains salariés en insertion rasant les murs et sont mutiques. Puis, on les voit se déployer au fil du temps. À l'issue de leurs 24 mois de contrat chez nous, ils sont transformés et savent vendre leurs compétences. Ils ont repris confiance en eux et retrouvé leur dignité ».

Ilyun a 20 ans. Sa mission : répondre aux appels téléphoniques, gérer les locations de vélos et la maintenance.

« Ça me plaît beaucoup, l'ambiance est agréable. Je me sens bien ici. Le marché du travail à Mulhouse n'est pas très riche. Ce n'est pas facile de trouver un emploi, surtout quand comme moi on n'a pas de formation. Ce que j'aimerais faire c'est être vendeur en magasin. Je me sens à l'aise dans la relation client. Je préfère ça plutôt que de travailler derrière un écran. Mon travail ici me permet d'avoir un revenu tout en cherchant un emploi en parallèle et en me formant ».

Ilyun n'en revient pas : « Ce sont les salariés et retraités qui donnent pour l'insertion ?! Franchement, je leur dis merci. Grâce à eux j'ai trouvé un emploi. Je leur en suis très reconnaissant. Trouver un travail quand on est jeune, c'est très compliqué quand on n'a pas du tout de diplôme ni d'expérience. J'espère que dans cinq ou dix ans vous me reverrez avec un meilleur travail. Ce serait un honneur ».



---

***Rien n'est solitaire,  
tout est solidaire***

*Victor Hugo*

---

# LA CAGETTE, ça en jette



Le Mouvement des Régies est la tête de réseau des 130 Régies de Quartier et Régies de Territoire. En partenariat avec les élus et les bailleurs sociaux, la Régie intervient sur des territoires fragilisés afin d'améliorer le cadre de vie, de recréer du lien social et d'inventer des modes de gestion urbaine partagée. Son ambition : renforcer le pouvoir d'agir des habitants sur leurs lieux de vie.



© EDF

**P**ionnière, la régie de quartier Les rayons vient de lancer la première filière de valorisation de cagettes en peuplier d'Ile-de-France. Collectées sur les marchés par Sadok et son équipe, elles sont transformées par Youssouf en broyat destiné au paillage des espaces verts. Un projet soutenu par le FAPE groupe EDF.

Stains, 5 décembre 2024. Galère dans les transports en commun. Petit matin frisquet et pluvieux. Rien d'engageant à la base. Et pourtant.

La matinée se révèle lumineuse et chaleureuse grâce à l'accueil soigné offert par les encadrants des Rayons et à notre rencontre avec Youssouf et Sadok, salariés en insertion.

Rendez-vous sur le bien nommé site Angela Davis, connue pour son engagement en faveur des droits humains. Le ton est donné. L'allée est bordée de big bags remplis de copeaux de cagettes. Dommage qu'ils soient gorgés de pluie, on aurait volontiers plongé la main dedans tant ces petits copeaux blonds paraissent doux. Au fond s'ouvre le hangar dans lequel est

entreposé le stock de cagettes à broyer aujourd'hui. Aux manettes du broyeur se trouve Youssouf, masque sur le nez et casquette de rigueur pour se protéger des poussières : on ne plaisante pas avec le port des EPI (Équipements de Protection Individuel).

*« D'abord, je retire les étiquettes de la cagette pour ne conserver que le bois brut. Ensuite, je la dépose sur le tapis roulant de la machine. À l'intérieur, il y a une sorte de rouleau avec des dents qui écrasent la cagette.*

*C'est ça qui forme le broyat. Après, la machine va faire un tri pour écarter les copeaux qui contiennent les agrafes métalliques et conserver uniquement la partie bois qui est déversée dans le big bag positionné en dessous ».*

### La fierté retrouvée

En insertion aux Rayons depuis dix-huit mois, Youssouf, regard intense et profond, est intarissable sur son activité. Jean-Michel, son encadrant technique, explique d'ailleurs que « *Youssouf est le plus fort de l'équipe. Je l'ai mis sur cette activité parce que c'est vraiment un travail qui lui plaisait. Il a bien accroché et s'est investi* ». Un engagement et une compétence nouvelle qui lui valent aujourd'hui d'exercer sa mission en toute autonomie. Ce qui lui plaît ? « *Je joins l'utile à l'agréable, parce que c'est une activité enrichissante même si elle mécanique et répétitive. J'aime bien faire un travail qui sert à l'environnement. Travailler aux Rayons, avoir une activité, ça me donne une sorte de routine, un quotidien bien organisé. Le soir quand je rentre, j'ai le sentiment d'avoir été utile et productif. Ça booste ma confiance en moi, ça me procure de la fierté.* ».

### Chercher sa voie

Youssouf a une petite vingtaine d'années. Après le Baccalauréat, il se lance dans une licence de droit, mais ça ne lui plaît pas et il arrête au cours de la deuxième année. Commence alors pour lui un parcours professionnel erratique. La bonne volonté seule ne suffit

pas aux yeux des employeurs, il faut aussi avoir de l'expérience. Or comment s'en faire une si on ne nous donne pas la chance de se lancer ? En 2021, Youssouf suit une formation en médiation numérique pendant cinq mois et enchaîne sur une mission en service civique durant huit mois. « *Après, j'ai eu une longue période de blanc. J'ai enchaîné les petits boulots : nettoyage, mise sous emballage de chocolats... Mais j'ai été licencié. Avant d'arriver aux Rayons, j'étais au chômage depuis un an. Actuellement, je suis un peu dans une sorte d'errance ; je cherche ma voie professionnelle. La régie m'aide pour y arriver* ».

À ses côtés exceptionnellement aujourd'hui, il y a Sadok, chef d'équipe collecte sur les marchés, venu en renfort. C'est lui qui opère le tri pour écarter les cagettes qui ne sont pas en peuplier et qui ne peuvent donc pas être recyclées. Complices, on sent que Youssouf et lui forment un binôme qui fonctionne bien. Leurs quelques vingt-cinq ans d'écart ne les gênent en rien. Ils apprennent l'un de l'autre et se respectent.

Arrivé aux Rayons il y a un an en tant que semi-cadre, Sadok a connu un parcours hétéroclite : il a travaillé en imprimerie, pour le métro, dans le bâtiment, etc. « *J'ai tout fait, en fait. Je suis passé par pas mal de trucs pas faciles. Ici, je suis heureux, entouré de gens que j'apprécie. J'essaie de faire ma place et de bâtir mon projet professionnel. Mon objectif, à la fin de mon contrat, c'est de trouver un emploi de chef d'équipe. Je montre que je suis capable et motivé. Je suis*

*toujours ponctuel, très sérieux dans mon travail. Je suis fier de ce que je fais aux Rayons. Quand je rentre à la maison, je raconte ma journée à ma famille, comment ça s'est passé au marché, etc.* ». Cela paraît peu de choses, mais c'est une belle victoire lorsqu'on a connu le chômage et les journées vides.

Quand on leur explique la genèse du FAPE groupe EDF, Sadok trouve que « *c'est une très bonne idée que des salariés et des retraités d'EDF donnent de l'agent pour les gens qui sont en insertion. Ça dit quelque chose. C'est magnifique* ». Quant à Youssouf, il se veut rassurant : « *Dites à vos donateurs de ne pas s'inquiéter. Moi je me plais à la régie. C'est une sorte de seconde chance offerte aux gens comme moi qui sont un peu perdus professionnellement. Ça permet de faire des formations en plus de l'emploi qu'on occupe. On acquiert aussi de l'expérience. Et puis grâce aux Rayons, j'ai pu passer le CACES [Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité]. Ça me servira pour la suite. En quittant la régie, je ne partirai pas les mains vides. Pendant mes deux années d'insertion, j'aurai acquis des compétences, de l'expérience. J'ai aussi eu l'opportunité de faire des stages d'immersion dans le numérique. Ça va me permettre de me grandir professionnellement* ».

Difficile de prédire l'avenir. Mais une chose est certaine, Youssouf et Sadok ont repris confiance en eux, trouvé un soutien qui les rend plus forts. Souhaitons-leur le meilleur pour la suite.

**Le taux de chômage des jeunes atteint 19,7 % au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, chez les 15-24 ans. Un taux nettement supérieur à celui du reste de la population.**

Source : INSEE, tableau de bord de l'économie française

## Nos partenaires



REC accompagne les entreprises sociales afin de favoriser leur développement via des programmes comprenant des temps de conseil, des sessions collectives et de sensibilisation avec l'appui d'un réseau d'experts et de personnalités qualifiées.

*« Le FAPE groupe EDF a été le premier partenaire privé à nous faire confiance. C'est aussi un partenaire clé qui nous a ouvert des portes déterminantes dans notre organisation, notamment en opérant sur les territoires à travers des plans de revitalisation. »*

**Morgane Gauquelin**, Directrice Générale



Le réseau Envie fédère 52 structures d'insertion autour d'un projet innovant : récupérer, réparer et vendre des déchets d'équipements électroménagers en créant des emplois pour des salariés exclus du marché de l'emploi, au sein d'une entreprise qui s'engage à les former.

Envie Occitanie a pour activité la collecte, la rénovation et la vente d'appareils électroménagers, informatique et multimédia. **En 2024, la structure a bénéficié d'un soutien financier de 20 000 € de la part du FAPE groupe EDF** pour équiper neuf box de rénovation d'appareils électroménagers, un box dédié aux activités de dépannage et co-financer l'achat d'un camion de livraison.



Réseau national de l'Insertion par l'activité économique (IAE), CHANTIER école regroupe près de 800 entreprises sociales apprenantes adhérentes qui portent 1 400 ateliers et chantiers d'insertion (ACI), en France métropolitaine et en Outre-mer. Les structures du réseau CHANTIER école embauchent et accompagnent 35 000 personnes éloignées de l'emploi.



L'association Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC) propose d'accompagner des personnes au chômage, quels que soient leur parcours et leur situation. Assuré sur l'ensemble du territoire national par des binômes de bénévoles formés, cet accompagnement est gratuit et s'inscrit dans la durée en fonction des besoins. SNC intervient également dans le débat public et soutient, avec l'aide du FAPE groupe EDF, la création d'emplois dans des structures de l'économie sociale et solidaire.

*« Grâce à SNC, j'ai pu retrouver une image positive de moi-même. Cet accompagnement a vraiment été thérapeutique. Aujourd'hui, je me sens beaucoup plus sûre de moi et pleinement consciente de ma valeur »,*

Florence



*« Espèce de chômeur ! »,* un podcast en six épisodes, créé par SNC, qui donne à entendre ce que vivent vraiment les chercheurs d'emploi, leurs épreuves et leur reconstruction.



Le Réseau Cocagne rassemble plus de 100 fermes maraîchères biologiques à vocation d'insertion sociale et professionnelle : les Jardins de Cocagne. Répartis dans toute la France, les Jardins emploient 5 000 salariés en parcours d'insertion qui produisent et commercialisent des légumes en circuit-court, principalement sous forme de paniers hebdomadaires à des adhérents consommateurs. Le FAPE groupe EDF a soutenu financièrement 9 projets de jardins en 2024 pour 148 600 €.

*« Depuis 2006, nous avons accompagné pas moins de 350 personnes avec un taux de sorties dynamiques de plus de 60 % ces dernières années. En plus des bénéfices d'une remise au travail, les personnes qui passent par le Jardin d'Avenir repartent toutes en ayant vécu une expérience de transformation qui est une étape vers le changement : remise en activité du corps ; reprise de confiance ; travail sur les compétences et leur valorisation auprès des entreprises ; accompagnement individualisé et renforcé autour des tous les freins à l'emploi ; renforcement de la socialisation par le travail quotidien en équipe, etc ».*

**Claire Lievaux**, Directrice de Jardin d'Avenir à Saint-Martin-en-Haut (69)



Présents sur 50 territoires en France, les Groupements de Créateurs encouragent les demandeurs d'emploi, notamment les jeunes, à oser exprimer leurs envies d'entreprendre et les accompagnent pour passer du rêve, de l'idée, à un projet professionnel en adéquation avec leurs aspirations, leurs compétences et leur environnement.



© A. Deltienne



Initiative Corrèze, association membre du réseau Initiative France, apporte son soutien aux porteurs de projet du département, grâce à un accompagnement personnalisé en amont et post-création et l'octroi d'un prêt d'honneur à taux zéro, et favorise ainsi l'insertion sociale et professionnelle de personnes en difficulté d'accès à l'emploi.

Au total, en 2024, le FAPE groupe EDF a accordé 17 500 € de primes de démarrage pour soutenir 9 créateurs/repreneurs d'entreprises qui ont permis la création de 14 nouveaux emplois et la consolidation de 21 autres.

*Apiyacha a ouvert un foodtruck à Argentat ; Clément, un magasin de sport à Objat ; Mathieu a repris un magasin de jouets à Tulle ; Cathy, un magasin alimentaire à Naves ; Laeticia, une entreprise de plâtrerie/isolation à Bort-les-Organes ; Mélanie, une crèmerie/fromagerie à Tulle ; Jonathan, un garage à Ussac ; Christelle, un bar-tabac-presse à Saint Angel ; Christophe, une fabrication d'instruments de musique à Tulle.*

# THIERRY BRUYÈRE

## passé par l'IRUP et directeur d'Ondaine Agro depuis dix ans



### L'IRUP, la grande école de l'alternance

L'IRUP propose un parcours de formation à la gestion et au développement de structures d'insertion par l'activité économique. Le partenariat avec cet organisme de formation permet d'attribuer des bourses d'études à des demandeurs d'emploi et de les former à des fonctions de dirigeants de structures d'insertion.



**Thierry Bruyère démarre sa carrière dans la grande distribution et l'immobilier. La quarantaine venue, changement de cap. Il rejoint les bancs de l'IRUP avec pour projet de créer Ondaine Agro.**

Natif du département voisin de Saint-Etienne, Thierry connaît bien son territoire et ses difficultés économiques. « À un moment, j'aspirais à autre chose. Je voulais continuer le management mais avec un autre but. C'est alors qu'on m'a parlé de l'ESS que je ne connaissais pas du tout. J'ai visité des entreprises d'insertion, des ACI. J'ai échangé avec leurs dirigeants. Ca a été le déclic. Je me suis dit : c'est ce que je veux

*faire. Voilà comment j'en suis arrivé à intégrer l'IRUP ». Il ne le sait pas encore à ce moment-là, mais le FAPE groupe EDF, en tant que partenaire de cette école, finance des bourses pour les étudiants, dont il bénéficiera.*

*« J'ai profité de mon année de Master à l'IRUP, en 2012/2013, pour initier une étude de création de structure dans la vallée de l'Ondaine. Et, en 2014, grâce notamment au soutien financier du FAPE groupe EDF, Ondaine Agro commençait son activité en valorisant les invendus de pain en nourriture animale. On faisait ça sur des tables. Vu d'aujourd'hui où nous avons une ligne de tri professionnelle, c'était un peu archaïque », nous livre-t-il avec un sourire indulgent dans la voix.*

Si les débuts sont modestes, l'ambition est grande. D'autant que cette activité, à forte valeur sociale, n'est pas rentable économiquement. Il faut se développer. Thierry ne manque pas d'idée ni de conviction. Son crédo : permettre la diminution des déchets et leur valorisation.

*« Très vite, on s'est lancé dans la collecte d'huile de friture pour la transformer en biocarburant. En 2016, on a remporté un marché public de distribution de sacs poubelle pour les habitants des communes qui n'ont pas de bac jaune ».*

Chemin faisant, la structure s'ouvre aussi sur le nettoyage urbain, la sensibilisation au tri des déchets en porte à porte. Une diversité d'activités qui permet aux salariés en insertion d'acquérir de nouvelles compétences.

Thierry a gardé un lien fort avec l'IRUP et participe notamment à la sélection des candidats au Master en Insertion et Entrepreneurat Social et aux jurys soutenance. Il a également accueilli Justine en 2022/23 au sein d'Ondaine Agro lors de sa formation. C'est elle qui concevra le projet de parcours d'insertion spécifique aux mères isolées qui ont des difficultés à accéder à l'emploi. Projet sur lequel le FAPE groupe EDF participera au jury de soutenance à l'IRUP et qu'il financera début 2024 pour permettre l'acquisition de matériel (injecteurs, extracteurs, aspirateurs...).

Le soutien du FAPE groupe EDF dans la durée, Thierry nous confie que « c'est énorme parce non seulement, personnellement, le fonds a payé mes études, mais aussi et surtout parce qu'il a financé les projets d'Ondaine Agro dès le démarrage. À un moment où c'était compliqué de trouver des investisseurs, le FAPE groupe EDF était là. Sans le FAPE, je ne sais pas si on aurait réussi à lancer Ondaine Agro. On avait alors sept salariés. Aujourd'hui, on est une quarantaine ! ».



Messidor insère en emploi depuis plus de 45 ans des personnes souffrant de troubles psychiques en leur offrant un parcours de transition avec un vrai travail rémunéré. Les personnes choisissent des activités de service au contact de la clientèle dans des établissements de transition (ESAT ou EA) ou directement en entreprise avec le job coaching (emploi accompagné). Depuis 2020, Messidor déploie une offre conseil aux entreprises, incluant des sensibilisations et formations sur les enjeux du handicap psychique au travail et des prestations d'accompagnements au maintien ou au retour à l'emploi pour les salariés en situation handicap psychique (avec ou sans RQTH).



Messidor



## FRANCE ACTIVE

Les entrepreneurs engagés



© France Active

Financier solidaire, France Active fédère un réseau de 35 associations territoriales qui agissent pour l'insertion économique en apportant aux porteurs de projet un accès au crédit, une expertise et un soutien financier (garanties sur emprunts bancaires et apports en fonds propres).

« Avec le FAPE groupe EDF, nous avons les mêmes objectifs : celui d'un monde solidaire où l'on ramène vers l'emploi les personnes qui en sont le plus éloignées, qu'elles vivent dans des quartiers dits sensibles ou dans des zones rurales en difficulté. Le FAPE groupe EDF, pour nous c'est essentiel. C'est notre plus ancien partenaire », a déclaré Pierre-René LEMAS, Président de France Active, le 5 décembre 2024 à l'occasion du renouvellement de la convention de partenariat.



En 2024, le FAPE groupe EDF a soutenu à hauteur de 20 000 € deux projets émergents, porteurs d'emplois d'insertion, TRISUD (tri et recyclage de déchets plastiques) et SOFA d'EDNA (collecte et réemploi de canapés issus de professionnels). Le Fonds

a également accordé plus de 160 000 € en soutien à 57 projets « Zone de revitalisation rurale » qui ont généré la création de 64 emplois. Dont le projet de Léa, 22 ans, fleuriste à Nantua (01).



© Les Restaurants du cœur



Les Restaurants du cœur apportent assistance aux plus démunis, notamment dans le domaine alimentaire. Ils permettent aussi un accompagnement vers l'autonomie et proposent des pistes d'une insertion sociale (chantier d'insertion, accompagnement à la recherche d'emploi...).

« Le FAPE groupe EDF est pour les Restos du cœur et plus particulièrement l'ACI des Jardins du Cœur, un des soutiens les plus importants. Une première fois en nous aidant à financer un bâtiment servant de vestiaire pour les CDDI et de bureau pour les encadrants alors que jusqu'alors ils étaient logés dans une grange et un mobil home. Et, en 2024, pour financer un nouveau tracteur alors que le précédent était hors d'âge et plus aux normes. Ces deux investissements n'étaient pas du luxe mais permettent juste aux personnes de travailler dans un environnement « normal ». Les pouvoirs publics n'ont plus les moyens de nous aider à financer totalement ce dont nous avons besoin et le FAPE groupe EDF, pour ce qui concerne notre ACI, est notre bouée de secours ».

Jean-Marie Cogne, Trésorier de l'association départementale 46



Toutes nos actus, toutes nos actions sur

[www.fape-edf.fr](http://www.fape-edf.fr)

Suivez-nous sur notre compte LinkedIn @FAPE\_EDF