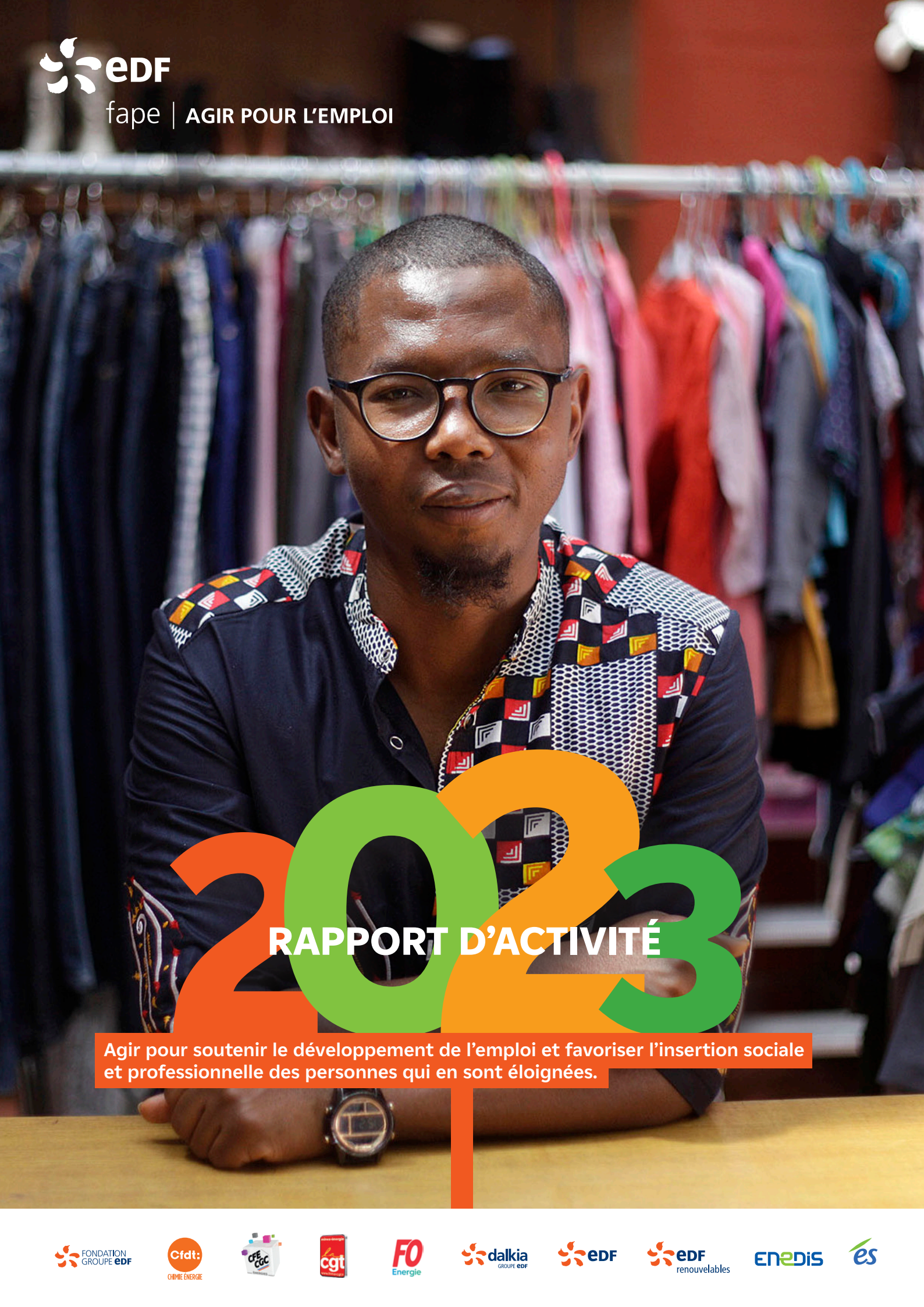




2023

RAPPORT D'ACTIVITÉ

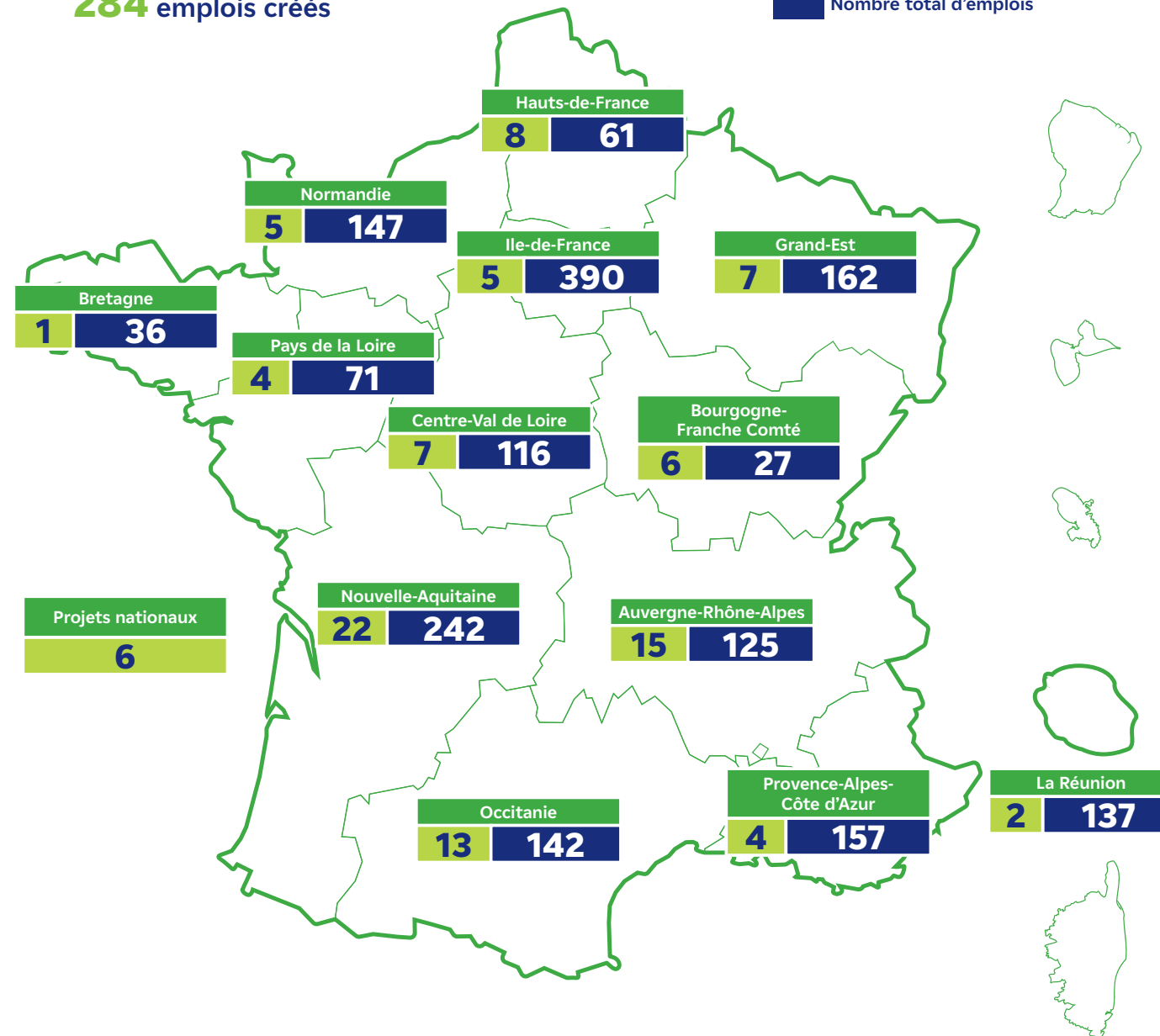
Agir pour soutenir le développement de l'emploi et favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes qui en sont éloignées.

LE TOUR DE FRANCE DES PROJETS SOUTENUS PAR LE FAPE EDF

1 529 emplois sauvegardés

284 emplois créés

Nombre de projets
Nombre total d'emplois



Comment faire un don au FAPE EDF ?

Les ressources du FAPE EDF proviennent exclusivement des salariés et retraités du Groupe EDF. Ces derniers ont deux possibilités de faire un don au FAPE EDF : durant la collecte de l'intéressement ou par virement bancaire sur le site de helloasso.com, notamment pour les salariés en inactivité. Chaque don, abondé à 200 % par l'entreprise, fait l'objet d'un reçu fiscal permettant à nos donateurs de déduire de leurs impôts 66 % de son montant. Faire un don, à la mesure de ses moyens, c'est agir concrètement en créant et en sauvegardant des milliers d'emplois d'insertion partout en France. « Le FAPE, pour continuer à agir pour l'emploi a besoin de cet engagement collectif, qui fait d'ailleurs l'ADN du groupe EDF, » souligne Karine Dellièvre, secrétaire générale du FAPE EDF.

ÉDITO



I faut bien nous donner notre chance pour que l'on travaille ! » Mika, 43 ans, a vécu plus de 25 ans à la rue avant de retrouver le chemin de l'emploi ainsi qu'une solution d'hébergement. L'Armée du Salut l'accompagne aujourd'hui dans son parcours d'insertion et a réaménagé des remorques frigorifiques en logements, projet soutenu par le Fonds Agir Pour l'Emploi EDF.

Voilà bientôt 30 ans, que le Fonds Agir Pour l'Emploi EDF reste un modèle unique au service de l'innovation et de la solidarité grâce aux dons des salariés et des retraités du Groupe EDF. Le FAPE EDF, pour eux, c'est à la fois de l'engagement auprès des plus démunis, mais aussi la nécessité de construire un monde plus inclusif, avec pragmatisme et bienveillance. Le nombre de



© Sophie Guichard - FAPE EDF

chômeurs sans activité inscrits à France Travail est resté en effet autour de 3 millions chaque mois de 2023, et beaucoup de ces personnes éloignées de l'emploi sont de plus en plus précarisées. Croire en soi, construire un projet professionnel, retrouver un rythme de travail... Tout cela relève de l'engagement de structures d'insertion qui, bien souvent dans l'ombre, arrivent à « déplacer des montagnes ».

Le milieu de l'insertion est vaillant et innovant

Ces structures innovent avec des activités au plus près des enjeux

locaux : gestion des déchets, mobilité douce ou encore agriculture biologique, le milieu de l'insertion est vaillant et innovant ! Dans ce contexte, le FAPE EDF, est un moyen d'agir concrètement partout en France pour l'insertion professionnelle et la création d'activité par des personnes éloignées de l'emploi.

Donner, même peu, dans le contexte actuel, c'est une façon d'agir pour leur emploi, mais aussi de construire une société plus solidaire et inclusive. Nous sommes persuadés que le travail reste aujourd'hui le premier levier d'insertion et de lien social. Cultivons-le !

Martin Leys
Président du FAPE EDF

Eric Lemoine
FCE-CFDT

Jean-Michel Bassal
CFE-CGC

Ghislaine Roux
FNME-CGT

Magalie Carrère
FNEM-FO



Plus de
8 600
donateurs salariés
et retraités



Plus de
1,2 millions
d'euros
investis sur tout le territoire

2023
EN
CHIFFRES



105
projets soutenus sur
tout le territoire français



Plus de
1 800
emplois créés
ou sauvegardés



SOMMAIRE

Édito.....	3
Comptes.....	5
Actualités 2023.....	6
Agir pour l'emploi et pour une société plus inclusive	
Des structures qui innovent.....	10
Portrait : Mika, « Remorquage » vers l'emploi.....	12
Portrait : Coralie Morel, réparer les vélos et les vivants.....	14
Des partenaires engagés	
Témoignage : Julien, Les Jardins de Cocagne.....	18
Reportage : Envie 2E Aquitaine fait rimer emploi et environnement.....	19
Innovation : Le FAPE EDF lance la Fresque de l'emploi durable.....	20
Des conventions de partenariat avec les plus grands réseaux d'insertion français.....	22
Portrait : Madjid Besseghier, IRUP.....	24
Fonctionnement.....	26
Glossaire.....	27

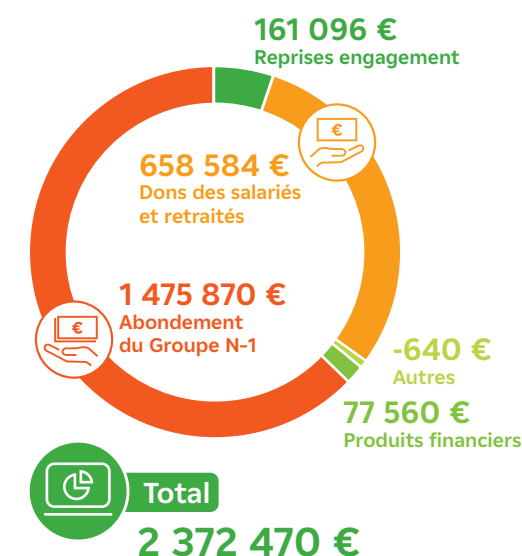
Crédit photo de la couverture : © Jennifer Auger - Association Neptune

COMPTES

Les comptes du FAPE EDF sont certifiés par un commissaire aux comptes. Le personnel du secrétariat général, les locaux et les frais de leur usage sont mis à disposition à titre gracieux par EDF.

RESSOURCES ET EMPLOIS

RESSOURCES 2023



EMPLOIS 2023



ÉLIGIBILITÉ DES DEMANDES DE SOUTIEN

Aides financières

Structures éligibles

Les associations d'intérêt général* agissant pour l'insertion par l'emploi des personnes en difficulté dont les bénéficiaires résident en France Métropolitaine ou dans les DROM. Le fonds ne soutient ni association à caractère politique ou confessionnel, ni personnes physiques, ni projets portés par les collectivités locales ou leur émanation, ni établissements publics.

*Art. 200 et 238 bis du CGI – mécénat des particuliers et des entreprises. En capacité d'émettre des reçus fiscaux.

Nature du soutien financier

La demande porte sur des dépenses d'investissements. LE FAPE EDF agit en cofinancement à hauteur de 50 % de ces dépenses, avec désormais un maximum plafonné à 20 000 €. Des aides financières sont également accordées aux projets nationaux de nos partenaires pour développer l'emploi.

Critères d'appréciation du projet

- Le projet social garantit la qualité des emplois et de l'accompagnement social et professionnel.
- Le projet économique et financier est solide.
- Le projet contribue au développement local et développe des liens de partenariat avec les acteurs du territoire.
- Le caractère innovant du projet et son inscription dans le développement durable sont fortement appréciés.
- L'équilibre des embauches femmes/hommes est étudié.

Le dossier de demande d'aide financière est téléchargeable sur fape-edf.fr via l'onglet « Votre projet ». Si le projet est éligible, il est confié simultanément à un instructeur, un expert social et un expert financier avant son examen en Comité d'engagement paritaire du FAPE EDF.

ACTUALITÉS 2023 DU FAPE EDF

FÉVRIER

9

Réseau Envie

Près de Bordeaux, Agnès Pannier-Runacher, alors ministre de la Transition énergétique, visite l'entreprise Envie 2E Aquitaine qui recycle des panneaux photovoltaïques en présence du FAPE EDF, partenaire du Réseau Envie.



MARS

25

Appel aux dons

Lancement de l'appel aux dons auprès des salariés du Groupe EDF durant le placement de leur intéressement.



SEPTEMBRE

18

Fresque de l'emploi durable

Présentation au Palais du Luxembourg de la Fresque de l'emploi durable en collaboration avec Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC).



30

Remise de chèques

Remise de chèques au Réseau Initiative Corrèze et à la régie de territoire du bassin de Brive.

MAI

27-28

Soulac-sur-Mer

Stand du FAPE EDF au Festival d'Énergies à Soulac-sur-Mer.

AVRIL

30

Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC)

La FNEM-FO, membre actif du Fonds Agir Pour l'Emploi EDF, a outillé en matériel informatique son partenaire Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC). Ce don permettra de simplifier la recherche d'emploi de personnes qui en sont très éloignées.



22

Remise de chèques

Remise de chèques à 7 structures d'insertion sur le site de la centrale hydroélectrique de Romanche-Gavet en Isère avec visite de la centrale.



26-27

Séminaire

Séminaire annuel du FAPE EDF à Lille aux côtés de ses partenaires, de la direction de l'Action régionale Hauts-de-France et des acteurs régionaux de l'ESS sur le thème « L'insertion par l'emploi, domaine d'innovation sociale ».



JUIN

5

Légion d'honneur

Remise des insignes de Chevalier dans l'ordre national de la Légion d'honneur à Martin Leys, président du FAPE EDF et directeur Action régionale Nouvelle Aquitaine du Groupe EDF.



OCTOBRE

16

Nuit de la RSE

Le FAPE EDF présente son projet d'outil de mesure d'impact à la Nuit de la RSE.



Lancement d'une campagne d'appel aux dons sur helloasso.com

NOVEMBRE

30

OptimizHer

Intervention au sein d'« OptimizHer », le réseau de femmes de la Direction Optimisation Amont-Aval Trading d'EDF.



© Jennifer Auger - Association Neptune

AGIR POUR L'EMPLOI ET POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

« Les humains doivent se reconnaître dans leur humanité commune, en même temps que reconnaître leur diversité tant individuelle que culturelle. »

Edgar Morin

DÉCLOISONNER LES MONDES ET PRÉSERVER LA PLANÈTE

Occitanie
Agir en faveur de l'autisme



© claire_burgain_sapiens

En savoir plus sur la structure

Autism'Pro est le 1^{er} chantier d'insertion de France à accueillir des personnes autistes. Créée en 2020 en Haute-Garonne sur la base de deux activités – maraîchage bio et entretien d'espaces verts –, la structure emploie aujourd'hui 14 salariés en insertion, dont 5 personnes autistes. « Nous sommes partis d'une volonté un peu militante, celle de dire que l'on peut travailler avec du handicap dans n'importe quel secteur et qu'il suffit de s'en donner les moyens », souligne Marjolaine Doan co-fondatrice de l'association. 80 paniers bio sont ainsi produits et vendus chaque semaine. **Autism'Pro a sollicité le FAPE EDF pour co-financer notamment un système d'arrosage à hauteur de 20 000 €.**

Provence-Alpes-Côte d'Azur
Des Valoristes pour une nouvelle filière

Collecter et valoriser des déchets qui jusqu'ici étaient voués à l'enfouissement ou l'incinération ? C'est l'activité pionnière et innovante des Valoristes en Vaucluse. La structure développe cette activité originale autour de trois filières de matériaux : les fenêtres en fin de vie, le polystyrène expansé et la glassine, habituellement utilisée comme support d'étiquettes autocollantes. Premier essaimage du modèle bourguignon, l'association emploie aujourd'hui 5 salariés en insertion. **Les Valoristes ont sollicité le FAPE EDF pour l'acquisition d'un camion, de véhicule de société et autres outils de production à hauteur de 20 000 €.**

Grand Est
Entraide et innovation



© Entraide

En savoir plus sur la structure

L'association « Entraide » innove avec un chantier d'insertion dédié au broyage de végétaux. « Il est depuis un an interdit d'enfouir ou de brûler des déchets verts, explique Elodie Cochard, conseillère en insertion professionnelle. Nous proposons donc aux collectivités cette prestation de broyage. Le paillis est ensuite revalorisé dans les massifs pour limiter l'arrosage l'été et le désherbage. Sans l'aide du FAPE EDF, ce projet n'aurait pas pu voir le jour. C'est aussi une façon de redynamiser un territoire très rural. » **Le FAPE EDF a participé à ce projet en co-finançant le broyeur multi-végétal à hauteur de 11 300 €.**



© Les Valoristes

En savoir plus sur la structure

Pays de la Loire
Lutter contre le gaspillage

ENVIE Maine lutte depuis plus de trente ans contre le gaspillage et redonne une seconde vie aux appareils électroménagers défectueux. La structure, qui emploie aujourd'hui 180 salariés en parcours d'insertion a regroupé une partie de ses activités sarthoises – collecte, rénovation et vente d'équipements électriques et électroniques, rénovation de vélos – sur un même site, sur la commune d'Allonnes. **Envie Maine a sollicité le FAPE EDF à hauteur de 10 000 € pour cofinancer le nouveau mobilier du bâtiment, entièrement réalisé en bois recyclé par les salariés en insertion.**



© DR

En savoir plus sur la structure

Zahir est aujourd'hui en CDI à Envie Maine

Auvergne-Rhône-Alpes
Des collectes de déchets innovantes



© DR

En savoir plus sur la structure

Thierry Bruyère, directeur de la structure, et Charlie

La Vallée de l'Ondaine, au sud de Saint-Etienne, fait face à de grandes difficultés tant sociales qu'économiques. Soutenu par le FAPE EDF avec une bourse pour effectuer une année de master à l'IRUP (voir page 24), Thierry Bruyère, a créé une structure d'insertion sur ce territoire. L'activité ? Récupérer le pain invendu des boulangeries et grandes surfaces pour le trier, le trancher, le faire sécher et enfin le broyer pour obtenir une panure qui sera destinée à l'alimentation animale. En 10 ans, la structure a développé d'autres formes de collecte des déchets, notamment des huiles usagées auprès des restaurants qui seront revalorisées en biocarburant, des collectes à vélos triporteurs de mégots de cigarettes qui sont ensuite transformés en panneaux publicitaires plastiques. « J'ai trouvé ici une famille, témoigne Charlie, originaire de la République du Congo. J'ai suivi une formation et j'ai pu bénéficier d'un accompagnement social. À partir de là, j'ai trouvé un logement et je viens de décrocher un emploi dans une entreprise de couture de luxe, toutes mes étoiles se sont alignées grâce à Ondaine Agro ! » Depuis peu, Ondaine Agro met en place un parcours d'insertion spécifique pour les mères seules autour d'une activité de nettoyage de véhicules sans eau, à base de produits d'origine végétale et de nettoyage urbain. **Le FAPE EDF a participé au projet à hauteur de 20 000 €.**



« REMORQUAGE » VERS L'EMPLOI

Mika, salarié en insertion au sein de la Fondation de l'Armée du Salut a reçu les clés de son nouveau logement... Une remorque frigorifique transformée en hébergement. Le projet, co-financé par le FAPE EDF lui permet aussi d'exercer un emploi d'insertion.

Lyon, 22 janvier. Mika, salarié en insertion au sein de la Fondation de l'Armée du Salut vient de recevoir les clés de son nouveau logement... Une remorque frigorifique transformée en habitation le temps de trouver une solution d'hébergement plus stable. Le projet, co-financé par le FAPE EDF lui permettra aussi d'exercer un emploi d'insertion. Témoignage.

« Il faut bien nous donner notre chance pour que l'on travaille ! », insiste Mika, 43 ans tout juste. Pour lui, c'est aujourd'hui le grand jour : il va signer un contrat avec la Fondation de l'Armée du Salut, le sésame qui lui permettra d'avoir enfin une solution d'hébergement.

Remonter la pente

« Comme j'étais à la rue depuis l'âge de 17 ans, c'était très compliqué pour moi de trouver un emploi. Aujourd'hui, c'est le déclic, et tout s'enclenche... » Mika a la parole vive et l'accent du Sud-Ouest. Cela ne fait qu'une dizaine d'années qu'il est en effet arrivé à Lyon. « J'ai grandi dans le Médoc, où j'ai enchaîné plusieurs petits boulots. » Il a œuvré dans les vignes dès 12 ans, fait des ménages, tondu les haies chez les particuliers, gardé des enfants,

réalisé des animations dans un centre culturel. « J'ai essayé de faire tout ce que je pouvais pour vivre, résume-t-il. Mais sans logement pas d'emploi stable, sans emploi, pas de logement. C'est un serpent qui se mord la queue. Vous savez, personne ne veut offrir sa chance à un SDF, les patrons n'ont pas confiance... »

Mika a galéré longtemps avant de tomber sur une assistante sociale qui lui parle du nouveau dispositif qui lui a permis de se remettre en selle.

Un dispositif d'insertion dédié aux sans-abris

Le programme Premières Heures en Chantier est un dispositif de remobilisation par l'emploi des publics en situation de grande précarité, principalement à la rue, s'adossant sur les chantiers d'insertion. Le programme permet une reprise très progressive de l'emploi, avec des contrats de CDDI commençant à 4h par semaine.



« Premières Heures en Chantier »

... c'est le nom du dispositif porté l'association Convergence France. « Il a été mis en place à titre expérimental il y a une dizaine d'année à Paris, puis étendu à toute la France. Il fallait en effet trouver une solution d'insertion accessible aux personnes sans-abris », explique David de San Nicolas Saba, éducateur et encadrant technique qui accompagne aujourd'hui Mika dans son parcours d'insertion. « C'est compliqué en effet pour des personnes à la rue de travailler d'emblée 30 heures par semaine. Ce

Mika a signé son contrat en août dernier. « Aujourd'hui, je suis agent de démantèlement, je démantèle le bois, la ferraille, et je fabrique des objets avec, des meubles d'intérieur ou de jardin, ou encore des étagères ou des crèches de Noël. Ce qui est bien, c'est que l'on a carte blanche et que l'on travaille à plusieurs. J'ai commencé par 4 heures par semaine et, maintenant, je suis passé à 20 heures. Dans mon travail, aucune idée n'est mauvaise... une idée, c'est une idée ! » En décembre, Mika a ainsi montré au public son savoir-faire dans le cadre d'une boutique éphémère. Une petite victoire.

« Remorquage ». « Nous avons bénéficié d'un don de 14 semi-remorques frigorifiques que nous avons transformé en logement », raconte Gaëlle Fructus, chargée de mission recherche de fonds participation et bénévolat à l'Armée du Salut. « C'est un projet vertueux, puisque ces remorques mises au rebus peuvent être réaménagées pour des familles comme pour des personnes isolées. » Mika en a les clés depuis ce matin. Il est tout heureux, mais attend de signer pour entrer dans son nouveau logement. Surtout, il vient de visiter un chantier d'insertion sur lequel il pourrait, plus tard, travailler et qui lui plaît bien : « Dans ce chantier, on fait de la menuiserie, c'était mon premier métier. Vous voyez, tout se met en place petit à petit. »

Lorsqu'on lui parle des dons des salariés et retraités d'EDF pour soutenir les structures d'insertion, Mika est reconnaissant. « Heureusement que des gens comme ça existent, dit-il, sinon ces structures n'existeraient pas et des gens comme moi n'auraient pas de travail. Bon, je ne vais pas passer par quatre chemins : travailler, discuter avec les autres, être reconnu pour et par mon travail, c'est ce qui me permet d'exister et tenir aujourd'hui. » Mika a trouvé la clé.

« Aujourd'hui, on valorise mon travail, cela ne m'était jamais arrivé avant »

dispositif propose donc d'aller par pallier, en commençant par travailler une matinée au début, puis deux, et ainsi de suite. L'objectif étant d'accéder à un parcours d'insertion classique qui permettra de se former et de déboucher sur un emploi stable. »

Remorquage

Une autre victoire encore. Dans le cadre de ce programme, la Fondation de l'Armée du Salut, propose aux salariés en insertion une solution d'hébergement innovante avec le projet



David de San Nicolas Saba et Mika

CORALIE MOREL RÉPARER LES VÉLOS ET LES VIVANTS

Sauver des vélos de la décharge et les remettre en état, tout en permettant à des détenus de préparer leur réinsertion ? C'est l'idée de Coralie Morel qui a réussi à déplacer des montagnes pour mettre en place l'cycle, le premier atelier et chantier d'insertion en maison centrale, celle de Saint-Martin-de-Ré. Portrait d'une Fifi Brindacier des temps modernes.



En savoir plus sur la structure

© Louis Bon Temps



Direction l'île de Ré où Coralie Morel et son conjoint, Cédric Surmin alias "Shoodrik", sculpteur-recycleur de vélos, se sont installés il y a un peu plus de cinq ans. « Je voyais qu'il avait de l'or dans les mains », raconte cette adepte d'art et de recyclage, qui décide en 2018 de valoriser ce savoir-faire en montant une entreprise autour du recyclage de pièces de vélos en mobilier, luminaires et autres sculptures d'acier et d'aluminium : « Nous aimons réfléchir sur tout ce qui est transition énergétique et économie circulaire. Nous avons récupéré énormément de vélos de particuliers, mais nous n'avions plus

d'espace de stockage. C'était aussi très chronophage de démonter les vélos, de les nettoyer et d'en trier chaque pièce. Je me suis dit que ces tâches pouvaient être une opportunité pour des personnes souhaitant se réinsérer professionnellement. » Coralie travaillait jusque-là dans les assurances. Petite, elle se voyait bien plus tard avocate. « Ce n'est pas pour rien que l'on m'appelait la Mère Teresa de la Macif ! », se souvient celle qui décide de porter à bout de bras son projet d'insertion, alors qu'elle ne connaît pas le secteur. Qu'importe, l'enjeu la passionne. Elle frappe à la porte de la Chambre de commerce et d'industrie de La Rochelle.

Projet de vie

Là, elle ne s'y attend pas, mais on l'oriente vers la prison de Saint-Martin-de-Ré qui reçoit des condamnés à de longues peines. « Ils cherchaient des concessionnaires pour faire sous-traiter certaines tâches. » Coralie installe donc un premier atelier dans le bâtiment de la citadelle. Durant trois ans, elle y emploie Nicolas, un détenu, qui trie et nettoie les pièces. Petit à petit, une confiance s'établit avec lui, mais aussi tout le personnel de la prison : « Nicolas ne parlait pas du tout au début. Et puis, il s'est mis à reparler, à réaliser de petites créations. J'ai pu mesurer l'évolution, nous nous sommes beaucoup investis. » À tel point que Coralie persévère et écrit au ministère de la Justice. « Mon projet était à la fois très cohérent sur l'île de Ré – 138 km de pistes cyclables ! – et très vertueux pour les détenus. Réparer un vélo, c'est aussi se réparer un peu soi-même... » Un an plus tard, elle reçoit un coup de fil : « Seriez-vous

partante pour monter une structure d'insertion ? J'ai foncé : c'était mon projet de vie ! »

Quand des prisonniers-mécanos réparent les vélos

La Direction interrégionale des services pénitentiaires de Bordeaux et l'agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle, porteurs du projet avec Coralie, l'accompagnent dans ses démarches et le lancement de l'implantation de la première SIAE en Détention de Nouvelle Aquitaine. Coralie se fait aussi accompagner par l'incubateur POP, qui lui apporte une expertise en lien avec le territoire et la Région. Elle se tourne aussi vers le FAPE EDF, qui, avec son partenaire France Active, encouragent l'émergence de projets solidaires via le programme « Place de l'émergence ». Chaque année, le FAPE EDF et France Active soutiennent ainsi une quinzaine de projets d'insertion innovants.



© Louis Bon Temps

désormais de louer des vélos pour un euro par jour, » souligne Coralie qui, en juin 2022, met en place l'cycle, chantier d'insertion basé dans la prison qui propose ce service. « Le soutien du FAPE EDF nous a permis d'équiper l'atelier et d'embaucher une encadrante technique à temps plein, Stéphanie. »

au milieu de la prison. Et si, dans cet espace de 200 m², les établis côtoient des étagères grillagées et cadenassées – « tout est répertorié et sous clé. La moindre erreur prend des proportions énormes, souligne Coralie » – les détenus parviennent à s'imaginer un avenir. « Au lieu d'être des laissés-pour-compte, on redevient quelqu'un », confirme Hubert.

Aujourd'hui, Coralie se dit toujours passionnée, même si elle se heurte à d'autres problématiques. « Au bout d'un an et demi, nous comprenons vraiment les enjeux de cette préparation à la sortie pour des détenus qui sont restés parfois jusqu'à 20 ans en prison.

Or, le cadre légal n'est pas forcément adéquat à ce type de projet d'insertion. Depuis peu, je m'investis pour tenter de faire évoluer les pratiques, notamment concernant les permissions de sortie. » Il y a quelques mois, Coralie et l'équipe d'l'cycle a fait sa première sortie à vélos avec les personnes détenues : « C'était pour chacun la première permission de sortie. Une grande première au sein de la Maison centrale et je ne pourrai utiliser que des superlatifs pour décrire cette journée avec eux... c'était fantastique et constructif ! » Un peu de liberté, à bicyclette...

« Le chantier d'insertion est devenu un îlot au milieu de la prison. »

Un soutien de 6 000 euros lui permet de démarrer son projet. « J'avais, des problèmes se posaient, on trouvait une solution. Tout était finalement aligné mais j'ai travaillé comme un dingue ! », confie-t-elle. Au même moment, elle décide de mettre en place une offre à destination des travailleurs saisonniers sur l'île. « La Communauté de Communes de l'île de Ré avait réalisé une étude montrant que les transports sur l'île étaient inadéquats, d'autant plus que les tarifs de location des vélos pratiqués à la journée par les professionnels ne rentraient pas dans le budget des saisonniers. » Nous leur proposons

Dans le bâtiment reconverti en atelier de réparation de vélos de la maison centrale de Saint-Martin-de-Ré, Hubert, la quarantaine, entouré de quatre autres détenus, répare des vélos récupérés en déchetterie ou auprès de particuliers. « J'ai toujours voulu travailler dans l'accompagnement, et le vélo est un très bon support d'apprentissage. Le fait de travailler en équipe change la vie des détenus. Ils se sentent peu à peu plus confiants et aussi responsables : réparer un vélo demande d'être très rigoureux, des gens, notamment des enfants, vont les utiliser ! » Le chantier d'insertion est devenu au fil du temps un îlot

Bon à savoir :

L'implantation du chantier d'insertion l'cycle s'inscrit dans une politique de développement de l'emploi des détenus par le ministère de la Justice qui ambitionne d'avoir 50 % de travailleurs détenus d'ici 2027, contre 31 % annoncés en mars 2022. Au sein de la Maison centrale de Saint-Martin-en-Ré, sur 380 détenus, 250 ont un emploi ou une formation rémunérée.



© Jennifer Auger - Association Neptune

DES PARTENAIRES ENGAGÉS

« La vraie générosité envers l'avenir consiste à tout
donner au présent. »

Albert Camus



Le Réseau Cocagne rassemble plus de 100 fermes maraîchères biologiques à vocation d'insertion sociale et professionnelle : les Jardins de Cocagne. Répartis dans toute la France, les Jardins emploient 5 000 salariés en parcours d'insertion qui produisent et commercialisent des légumes en circuits-courts, principalement sous forme de paniers hebdomadaires à des adhérents consommateurs.



© Sophie Guichard / FAPE EDF

Le Jardin de Cocagne de Saint-Macaire-du-Bois dans le Maine-et-Loire a bénéficié pour la seconde fois du soutien du FAPE EDF l'an dernier. L'objectif : l'extension du Jardin d'un hectare supplémentaire ce qui a permis d'augmenter la production de 20 à 40 % en 2023 avec une plus grande variété de légumes, mais pas que. Le projet donnera aussi lieu à l'embauche de quatre nouveaux salariés amenant l'effectif à 21 salariés en parcours professionnel. Parmi eux, Julien.

« Me lancer pour obtenir le brevet de responsable agricole et horticulture »

« Je suis arrivé ici il y a un peu plus d'un an. Dans ma vie d'avant, j'ai touché un peu à tout, j'ai obtenu un CAP cuisine, j'ai fait de la zinguerie, de l'électronique, travaillé dans l'électricité... Cela ne me plaisait pas vraiment. J'ai cherché ce qui pourrait me plaire. Et je me suis amusé à faire

pousser quelques légumes dans mon jardin. Et j'ai décidé d'intégrer ce parcours d'insertion à l'Aspire, dans ce jardin de Cocagne. Cela a été un révélateur de ce que j'avais envie de faire : travailler en plein air, en plein champ. Ici, on est assez polyvalent, on peut s'occuper des récoltes,

comme de l'entretien de serres et des terrains. C'est assez gratifiant de voir pousser la graine jusqu'au fruit. Notre travail couvre toute la chaîne, depuis les semis jusqu'au conditionnement des paniers.

J'ai eu la chance d'obtenir une formation pour conduire le tracteur. Aujourd'hui, j'aimerais me lancer pour obtenir un brevet professionnel de responsable agricole et horticulture. Cela m'a fait découvrir le maraîchage en entreprise, et j'ai la chance d'avoir de bonnes bases... »



ENVIE 2E AQUITAINE FAIT RIMER EMPLOI ET ENVIRONNEMENT

Près de Bordeaux, en Gironde, la structure d'insertion Envie 2E Aquitaine, appartenant au Réseau Envie, dont le Fonds Agir Pour l'Emploi EDF est partenaire, a mis en place la toute première ligne de réemploi et de traitement de panneaux photovoltaïques en Europe. La technologie utilisée est celle de la « délamination » qui consiste à séparer les différentes couches du panneau pour récupérer les 95 % des matériaux pouvant être recyclés. Ouverte en 2022, Envie 2E traite 220 panneaux photovoltaïques par jour.

Contrairement aux autres lieux de traitement où les panneaux photovoltaïques sont broyés, le site ouvert par Envie 2E Aquitaine en septembre 2022, utilise une technologie d'avant-garde, dite de « délamination ». Une machine découpe les différentes parties

du panneau afin d'en optimiser le recyclage pour un réemploi à forte valeur ajoutée des matériaux. Ici, 95 % des panneaux sont recyclés pour répondre à deux usages : le réemploi des panneaux après un test complet, mais aussi la récupération des matériaux critiques (cuivre, silicium...), de l'aluminium et du verre. « On récupère tout sur le panneau : du cuivre, de l'argent et du silicium sur les cellules, l'armature en aluminium ou encore la plaque en verre. L'aluminium, par exemple, va être refondu. Un produit fondu demande beaucoup moins d'énergie pour le retraiter, ce qui permet aux entreprises de faire des économies de production », explique Bruno Konrad, le président de la société Envie 2E Aquitaine, qui emploie des salariés en parcours d'insertion professionnelle.

Allier emploi et Environnement

Car la vocation d'Envie 2E Aquitaine est avant tout d'employer des salariés en insertion professionnelle. La structure appartient au Réseau Envie qui fédère aujourd'hui 52 structures d'insertion autour d'un projet innovant : récupérer, réparer et vendre des déchets d'équipements électroménagers en créant des emplois pour des salariés exclus du marché de l'emploi, au sein d'une entreprise qui s'engage à les former. Le FAPE EDF est partenaire du Réseau Envie de longue date. Autant dire que grâce à leurs dons, les salariés et retraités d'EDF, participent à cette dynamique vertueuse, et, plus largement à l'innovation par l'économie circulaire !

Infos en +

Le réseau Envie fédère 52 structures d'insertion autour d'un projet innovant : récupérer, réparer et vendre des déchets d'équipements électroménagers en créant des emplois pour des salariés exclus du marché de l'emploi, au sein d'une entreprise qui s'engage à les former.



Reportage

J'ai testé pour vous « Envie Le Labo », vitrine du Réseau Envie





LE FAPE EDF LANCE LA FRESQUE DE L'EMPLOI DURABLE

Des salariés de la direction Optimisation Amont-Aval Trading (DOAAT) ont testé la Fresque de l'emploi durable, une première au sein du groupe EDF. Conçue à la fois comme un dispositif d'accompagnement vers l'emploi et comme un levier de changement vers des « emplois bas carbone », cette fresque a été mise en place par l'association Solidarités Nouvelles face au Chômage, spécialisée dans l'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi. Reportage.

D'ici 2050, 900 000 emplois devraient disparaître du fait du changement climatique. « Heureusement 1, 2 millions

d'emplois seront créés... et il nous faut aussi les inventer ! », tempore François Quintreau, vice-président de l'association Solidarités Nouvelles face au Chômage et créateur de cette fresque. Comment lui en est venu l'idée ?

Passer de l'individuel au systémique

« J'accompagne depuis 10 ans des personnes vers l'emploi au sein de cette association partenaire du FAPE EDF depuis longtemps, témoigne ce cinquantenaire également salarié à Niort, à la Macif. J'ai été particulièrement touché par l'une de ces personnes qui sortait d'un *burn out* sévère suite à une longue expérience dans la grande distribution. Grâce à notre accompagnement, elle a réussi à s'en sortir. Elle travaille aujourd'hui dans une ressource et est même devenue bénévole à SNC. J'ai voulu amplifier l'expérience en passant de l'individuel au systémique. Cette

fresque permet de faire prendre conscience au plus grand nombre de l'importance de changer pour des métiers bons pour soi, comme pour la planète, tout en étant à l'écoute de chacun. C'est aussi une façon de relier écologie, emploi et solidarité tout en faisant connaître le plan de transformation de l'économie française et *in fine* enclencher un engagement individuel et collectif. »

Verdir les métiers de l'intérieur

Après le constat de métiers plus ou moins polluants, chiffres à l'appui, nous voici acteurs pour un jeu de rôles... « Nous souhaitons que chaque participant se projette dans un métier en étant accompagné par deux personnes, comme c'est le cas à SNC », explique François. Nous voici donc devant un ouvrier mécanicien, une responsable marketing et communication dans l'agolimentaire, un ingénieur dans l'aéronautique et une hôtesse

de caisse. Ils veulent changer de métier, de filière, comment les guider ? Tous sont aussi confrontés à des aléas très concrets - maladie de proches, chômage ou crise économique, comme dans la vie...- mais bénéficient aussi de coups de pouce (comme dans la vie) - acculturation aux acteurs de l'emploi, formations possibles, et surtout écoute... « L'humain est au cœur de cette fresque de l'emploi et ce jeu de rôles, cela apporte du concret, mais cela nous permet aussi de nous positionner dans nos possibilités d'être à l'écoute de l'autre, » témoigne Sophie.

En près de trois heures, les participants ont pu ainsi passer du systémique - « les chiffres » à l'individuel - le jeu de rôle, avec l'accompagnement personnalisé. Le moment est venu du « debrief » collectif. « Prendre de la hauteur sur son travail », « être dans l'accompagnement concret », « parler aux jeunes générations »... Autant d'idées que de prises de

conscience pour être acteur demain, bref, Agir.

Agir pour l'emploi

Pour cela, il faut être sur le terrain. Comme le FAPE EDF, qui, grâce aux dons des salariés depuis près de 30 ans peut agir en soutenant des structures d'insertion dans toute la France, SNC a l'expérience de cette solidarité de proximité. Et faire entrer l'associatif dans le monde de l'entreprise n'a rien d'anodin. « Le FAPE EDF va déployer cette fresque au sein du groupe

EDF et nous souhaitons aussi que des salariés s'engagent à la porter. Au FAPE EDF, nous sommes en effet convaincus que c'est une belle illustration d'innovation pour construire les emplois durables de demain », souligne Karine Dellièvre, sa secrétaire générale. « Et ce n'est pas pour rien que l'on s'appelle « Solidarités nouvelles », rappelle François. L'idée est bien d'insuffler de nouvelles formes de solidarités envers les autres, les générations futures et les vivants... » Et tout cela est possible dès maintenant !

Les objectifs de la Fresque de l'emploi durable

- # Amener les participants à se projeter vers un emploi désirable, pour eux-mêmes, pour la société, pour la planète.
- # Éveiller l'imaginaire et susciter un désir de changement en faveur d'une meilleure prise en compte de la transition écologique.
- # Fournir un outil pédagogique facilitant l'orientation des personnes en transition professionnelle à celles et ceux qui les accompagnent, professionnels ou bénévoles.
- # Encourager des solidarités nouvelles, avec l'autre, avec le vivant, avec les générations à venir.



Infos en +

Pour en savoir plus sur l'association Solidarités Nouvelles Face au chômage



L'association SolidaritésNouvelles face au Chômage (SNC) propose d'accompagner des personnes au chômage, quels que soient leur parcours et leur situation. Assuré sur l'ensemble du territoire national par des binômes de bénévoles formés, cet accompagnement est gratuit et s'inscrit dans la durée en fonction des besoins. SNC intervient également dans le débat public et soutient la création d'emplois dans des structures de l'économie sociale et solidaire.



© SNC / Stéphanie Bial

DES CONVENTIONS DE PARTENARIAT AVEC LES PLUS GRANDS RÉSEAUX D'INSERTION FRANÇAIS



Le Mouvement des Régies est la tête de réseau des 130 Régies de Quartier et Régies de Territoire. En partenariat avec les élus et les bailleurs sociaux, la Régie intervient sur des territoires fragilisés afin d'améliorer le cadre de vie, de recréer du lien social et d'inventer des modes de gestion urbaine partagée. Son ambition : renforcer le pouvoir d'agir des habitants sur leurs lieux de vie.



Ile-de-France

L'économie solidaire s'est installée à Villiers-le-Bel

L'ambition de l'association de préfiguration de la Régie de Quartier de Villiers-le-Bel ? Améliorer l'ensemble du cadre de vie au sein de la commune, participer à l'insertion par l'emploi des habitants et développer économiquement et socialement la ville. L'association emploie aujourd'hui 5 salariés en insertion sur une activité de nettoyage de la voirie et d'enlèvement des encombrants. Pour Élodie Joseph-August, sa directrice : « Notre action ouvre une voie de plus dans la réflexion sur la propreté et incite aussi les bailleurs à mettre en place des prestations qui n'existaient pas auparavant ». **Le FAPE EDF a soutenu le démarrage de la future Régie à hauteur de 15 600 €.**



REC accompagne les entreprises sociales afin de favoriser leur développement via des programmes comprenant des temps de conseil, des sessions collectives et de sensibilisation avec l'appui d'un réseau d'experts et de personnalités qualifiées.



Réseau national de l'Insertion par l'activité économique (IAE), CHANTIER école regroupe près de 800 entreprises sociales apprenantes adhérentes qui portent 1 400 ateliers et chantiers d'insertion (ACI), en France métropolitaine et en Outre-mer. Les structures du réseau CHANTIER école embauchent et accompagnent 35 000 personnes éloignées de l'emploi.



Présents sur 50 territoires en France, les Groupements de Créateurs encouragent les demandeurs d'emploi, notamment les jeunes, à oser exprimer leurs envies d'entreprendre et les accompagnent pour passer du rêve, de l'idée, à un projet professionnel en adéquation avec leurs aspirations, leurs compétences et leur environnement.



Le témoignage de Maciré en vidéo

« Un lieu où chacun peut venir »

Maciré, accompagné par le Groupement de Créateurs porté par la Mission Locale du Mantois a souhaité créer un lieu convivial où chacun peut venir partager un repas, échanger, seul, en famille ou entre amis. Ce qu'il a apprécié avec le Réseau Groupement de Créateurs, c'est d'être « pris à part » et orienté. Il a aussi découvert que « l'entrepreneuriat, ça te permet de te découvrir toi, mais aussi le monde qui t'entoure. »



Initiative Corrèze est une association membre du réseau Initiative France qui apporte son soutien aux porteurs de projet du département par l'octroi d'un prêt d'honneur à taux zéro renforçant ainsi leur apport personnel, et par un accompagnement personnalisé en amont et post-crédation, un accompagnement réalisé par les salariés et les bénévoles de l'association. Cet accompagnement permet aujourd'hui d'afficher un taux de pérennité des entreprises accompagnées de 93 % à trois ans.



Julie Davoine a été accompagnée par Initiative Corrèze et le FAPE EDF pour mettre en place un atelier de confection et de retouches de vêtements à Ussel en Corrèze. Lauréate du concours Meilleur Apprenti de France, elle y dispense aussi des cours de couture.



IRUP APPORTER SON EXPERTISE AU FUTURS DIRIGEANTS DE STRUCTURES D'INSERTION



Madjid Besseghier, 39 ans, a toujours eu l'âme d'un passeur.

Il ne savait pas, jusqu'à il y a peu, qu'il avait aussi un tempérament d'entrepreneur.

De l'accompagnement des jeunes en décrochage scolaire au monde de l'insertion

« J'ai commencé comme surveillant dans un collège, et assez vite, je me suis occupé d'un dispositif de prise en charge individualisé. C'est un accompagnement pour des enfants en décrochage scolaire. Un vrai travail de réinsertion par la scolarité, qui m'a conforté dans l'envie de devenir éducateur spécialisé. » Madjid assure des remplacements, il est engagé dans le monde associatif. Ce qu'il recherche ? Une formation diplômante pour évoluer. « J'avoue que reprendre des études après 10 ans d'arrêt, c'est parfois compliqué. Pourtant j'étais motivé, le secteur de l'économie sociale et solidaire a toujours fait sens pour moi. Quand je suis tombé sur une annonce de l'IRUP proposant une formation par alternance de manager de proximité dans l'ESS, j'ai foncé. » Il décroche un stage et intègre un centre social à Saint-Chamond, à quelques kilomètres de Saint-Etienne.

Du centre social aux bancs de l'École

Saint-Chamond est la deuxième commune de ce bassin houiller de la Loire, avec près de 36 000 habitants. Pourtant ici, aucune structure d'insertion à l'horizon. « Heureusement qu'il y existe quatre centres sociaux, véritables lieux de vie, permettant la mixité », témoigne Madjid. Aides aux devoirs, cours de cuisine, sensibilisation au développement durable, c'est une belle façon de tisser le lien social. Il travaille d'abord à la réécriture du projet social de l'établissement, puis se voit confier un projet de tiers-lieu.

En parallèle, il se professionnalise à l'IRUP et passe devant un jury : « Diagnostic du terrain, montage et gestion du projet, montage budgétaire, ces cours donnent de la hauteur et favorisent l'intelligence collective. »

« J'imaginais un projet sur deux activités - un atelier d'insertion autour de la création et de la réparation d'objets récupérés et un pôle boutique avec une boutique commerciale et aussi une boutique sans argent. » Puis, il décide de poursuivre sa formation à l'IRUP sur un nouveau cursus, celui d'entrepreneur dans l'économie

sociale et solidaire. En parallèle, il postule au programme « Place de l'Emergence » de France Active, qui réunit chaque mois des entrepreneurs engagés, des partenaires du programme, comme le FAPE EDF. BRIC, tel est le nom de son association pour « Boutique Réparation Insertion Collectif ». « Il y a une véritable attente des habitants pour ce type de projet. L'économie circulaire est dans l'air du temps, il y a des besoins et des imaginaires à mettre en place ensemble. »

Un projet de cité circulaire

La métropole de Saint-Etienne avait initié un projet de « cité circulaire », abandonné suite au premier confinement. Le projet, de nouveau d'actualité, intéresse Madjid, qui rencontre les principaux responsables. « L'idée, c'est que mon tiers lieu d'environ 4 000m², soit une sorte de modèle inspirant à ce futur lieu travaillé par la métropole.

« Aujourd'hui sans les dons des salariés et retraités d'EDF notamment, je n'en serais pas là, je n'aurais jamais repris mes études ! Si j'avais un message à faire passer ? « Vos dons m'ont permis d'être ce que je suis aujourd'hui ! Il y a parfois de belles histoires, quand on a envie, on peut. Il faut y croire ! »

LE SAVIEZ-VOUS ?

L'IRUP, la grande école de l'alternance

L'IRUP propose un parcours de formation à la gestion et au développement de structures d'insertion par l'activité économique. Le partenariat avec cet organisme de formation permet d'attribuer des bourses d'études à des demandeurs d'emploi et de les former à des fonctions de dirigeants de structures d'insertion.



Messidor insère en emploi depuis plus de 45 ans des personnes souffrant de troubles psychiques en leur offrant un parcours de transition avec un vrai travail rémunéré. Les personnes choisissent des activités de service au contact de la clientèle dans des établissements de transition (ESAT ou EA) ou directement en entreprise avec le job coaching (emploi accompagné). Depuis 2020, Messidor déploie une offre conseil aux entreprises, incluant des sensibilisations et formations sur les enjeux du handicap psychique au travail et des prestations d'accompagnements au maintien ou au retour à l'emploi pour les salariés en situation handicap psychique (avec ou sans RQTH).



Financier solidaire, France Active fédère un réseau de 35 associations territoriales qui agissent pour l'insertion économique en apportant aux porteurs de projet un accès au crédit, une expertise et un soutien financier (garanties sur emprunts bancaires et apports en fonds propres).

Le saviez-vous ?

Le FAPE EDF et son partenaire France Active soutiennent des projets de création ou de reprise de TPE par des chômeurs éloignés de l'emploi dans des zones de revitalisation rurales avec une aide de plus de 2 000 € par dossier du FAPE EDF. Quelques exemples :

Lucie a repris un magasin de fleurs à Saint-Sauveur-de-Montagut en Auvergne-Rhône-Alpes. /// Manuella a créé un Repass'Truck sur les communes d'Aixe-sur-Vienne, Saint-Junien, Limoges et ses alentours en Nouvelle-Aquitaine.



Les Restaurants du cœur apportent assistance aux plus démunis, notamment dans le domaine alimentaire. Ils permettent aussi un accompagnement vers l'autonomie et proposent des pistes d'une insertion sociale (chantier d'insertion, accompagnement à la recherche d'emploi...). Avec près de 100 chantiers d'insertion sur tout le territoire, ils ont accompagné 2 342 salariés en parcours d'insertion en 2022.



LE FAPE EDF EST GÉRÉ COLLÉGIALEMENT ET PARITAIREMENT

Le Conseil d'administration paritaire au 31/12/23

Se réunit 2 fois par an pour administrer le fonds, définit ses domaines et critères d'intervention.

4 représentants du groupe EDF

Fondation Groupe EDF : Martin Leys, Président, Laurence Lamy et Laëtitia Villedieu (suppléantes)
EDF (Commerce) : Pierre Charvet (titulaire), Anne-Lucie Frerejean et Eric Labroue (suppléants).
EDF (Production ingénierie) : Sylvie Richard (titulaire), Muriel Hautemulle et Dominique Dapei (suppléantes)
Enedis : Gilles Royer (titulaire), Anne Dusseau et Jean-Christophe Rubinstein (suppléants)

4 représentants des organisations syndicales

FCE-CFDT : Éric Lemoine (titulaire), Hélène Duverly (suppléante)
CFC-CGC : Jean-Michel Bassal (titulaire), Olivier Glorian et Didier Jacquemoux (suppléants)
FNME-CGT : Ghislaine Roux (titulaire), Jean-Paul Escoffier et Patrick Bellivier (suppléants)
FNEM-FO : Magalie Carrère (titulaire), Maxime Allibert et Paul Guglielmi (suppléants)

Le Comité d'engagement paritaire au 31/12/23

Sélectionne lors des 8 à 10 comités annuels, les projets et actions et détermine le montant des aides financières jusqu'à 20 000 €.

4 représentants du groupe EDF

Fondation Groupe EDF : Martin Leys, Président, Anne Chaillot et Laëtitia Villedieu (suppléantes)
EDF (Commerce) : Nathalie Douziech (titulaire), Sylvain Decarne et Thierry Eve (suppléants)
EDF (Production ingénierie) : Dominique Dapei (titulaire), Mélanie Coviaux et Sylvie Richard (suppléantes)
Enedis : Éric Lafabrègue (titulaire), Morgann Thaurin et Stéphane Barre (suppléants)

4 représentants des organisations syndicales

FCE-CFDT : Eric Lemoine (titulaire), Hélène Duverly et Marie-Luce Massat Souplet (suppléantes)
CFC-CGC : Jean-Michel Bassal (titulaire), Olivier Glorian et Didier Jacquemoux (suppléants)
FNME-CGT : Ghislaine Roux (titulaire), Jean-Paul Escoffier et Patrick Bellivier (suppléants)
FNEM-FO : Maxime Allibert (titulaire), Paul Guglielmi et Magalie Carrère (suppléants)

Les membres du FAPE EDF

Les experts

Participent aux travaux du CA et du CE paritaire, donnent un avis motivé sur les projets et actions proposés aux votes.
Experts sociaux : Joël Cogan, Lionel de Taillac et Isabelle Laffont-Faust
Experts financiers : Marie-Lise Davenas, Olivier Delestrée, Marc Lensel, Serge Marini, Marie Ferrary et Jean-Marie Nicoleau

Le Comité d'investissement

Propose au CA la politique d'investissement financier, détermine et effectue le suivi des placements.
EDF : Jean-Christophe Guillou
FCE-CFDT : Cécile Verdier-Lagadec
CFC-CGC : Benoit Gailhac
FNME-CGT : Eric Ramond
FNEM-FO : Eric Macel
Fondation Groupe EDF : Eric Le Nen

Le secrétariat général

Exerce un rôle de conseil et de proposition, assure le fonctionnement opérationnel du fonds.
Secrétaire générale : Karine Dellièvre
Responsable communication : Sophie Guichard
Assistante : Valérie Tettare
Assistante en contrat de professionnalisation : Alycia Leres

Les instructeurs

Examinent et présentent les demandes de soutien devant le CE paritaire.
Ils sont retraités bénévoles du Groupe : Sylvie Aubry, Igor Czerny, Maurice Dupuy, Vincent Hervault, Jacques Laverge, Juliette Le Delliou, Catherine Lostanlen, Jacques Magne et Jacques Vagner

PETIT GLOSSAIRE DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Parce que le vocabulaire de l'insertion est riche et complexe, voici quelques sigles décryptés !

ACI :

Atelier Chantier d'Insertion : Les ACI sont des dispositifs de l'insertion par l'activité économique (IAE) conventionnés par l'Etat. Les SIAE qui portent un ou plusieurs ACI proposent un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. La durée de ce contrat ne peut pas être inférieure à 4 mois, et peut être renouvelée dans la limite d'une durée totale de 24 mois.

CDDI :

Le contrat à durée déterminée d'insertion est un contrat ouvert aux personnes au chômage et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

EI :

Entreprise d'Insertion. Une EI opère dans le secteur marchand, mais la finalité est avant tout sociale : proposer à des personnes en difficulté une activité productive assortie de différentes prestations définies selon les besoins de l'intéressé (réentraînement aux rythmes de travail, formation, accompagnement social, etc.) pour construire et finaliser ensemble un parcours d'insertion socioprofessionnel durable.

FDI :

Fonds de développement de l'inclusion. Le FDI est une aide de l'Etat aux SIAE. Elle peut être mobilisée pour soutenir les structures lors de leur création, de leur développement, et afin de renforcer leur viabilité économique, condition de la qualité de leur projet social.

Source : insereco93.com

ESS :

Economie sociale et solidaire : Les coopératives, les mutuelles, les fondations et les associations ont été les premières structures de l'économie sociale et solidaire. Depuis la loi du 31 juillet 2014, les sociétés commerciales peuvent aussi faire partie de cet écosystème, sous certaines conditions.

IAE :

Insertion par l'activité économique. L'insertion par l'activité économique a pour objet de permettre à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier de contrats de travail en vue de faciliter leur insertion professionnelle. Elle met en œuvre des modalités spécifiques d'accueil et d'accompagnement. L'insertion par l'activité économique, notamment par la création d'activités économiques, contribue également au développement des territoires.

PMSMP :

Périodes de mise en situation en milieu professionnel. S'inscrivant dans une démarche préventive (bénéficiaire salarié en recherche d'emploi ou de réorientation professionnelle) et proactive (bénéficiaire privé d'emploi, inscrit ou non auprès de France Travail), les périodes de mise en situation en milieu professionnel s'adressent à toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé.

SIAE :

Structure d'insertion par l'activité économique. Les SIAE ne peuvent accomplir leur mission d'insertion socioprofessionnelle des personnes éloignées de l'emploi que si leur activité est économiquement viable. Deux conditions sont requises pour garantir la pérennité des entreprises et associations qui portent des dispositifs IAE : le soutien financier par l'Etat et les collectivités pour compenser le surcoût lié à l'encadrement technique, la formation et l'accompagnement socioprofessionnel des salariés en insertion ; la vente de services et/ou de produits réalisés, notamment par les salariés en parcours d'insertion entre autres par l'accès aux marchés publics et privés.

TPE :

Très petite entreprise. La loi de modernisation de l'économie (LME) de 2008 définit les TPE comme des entreprises dont l'effectif est inférieur à 10 personnes et dont le chiffre d'affaires ou le total bilan est inférieur à 2 millions d'euros.

ZRR :

Zone de revitalisation rurale. Créées par la loi d'orientation pour l'aménagement et le développement du territoire du 4 février 1995, les zones de revitalisation rurale (ZRR) regroupent à l'échelle nationale un ensemble de communes reconnues comme fragiles sur le plan socio-économique.

Directeur de la publication : Martin Leys
Directrice de la rédaction : Karine Dellièvre
Rédactrice en chef : Sophie Guichard
Conception/réalisation : The Lab Creation

FAPE EDF - Immeuble Smart-Side
4 rue Floréal - 75017 Paris
e-mail : fape-edf@edf.fr
Tel : 06 99 09 66 86

INFOS SUR
www.fape-edf.fr



Ruma, magasinière et vendeuse
au sein de la structure
d'insertion Neptune

Infos sur

www.fape-edf.fr