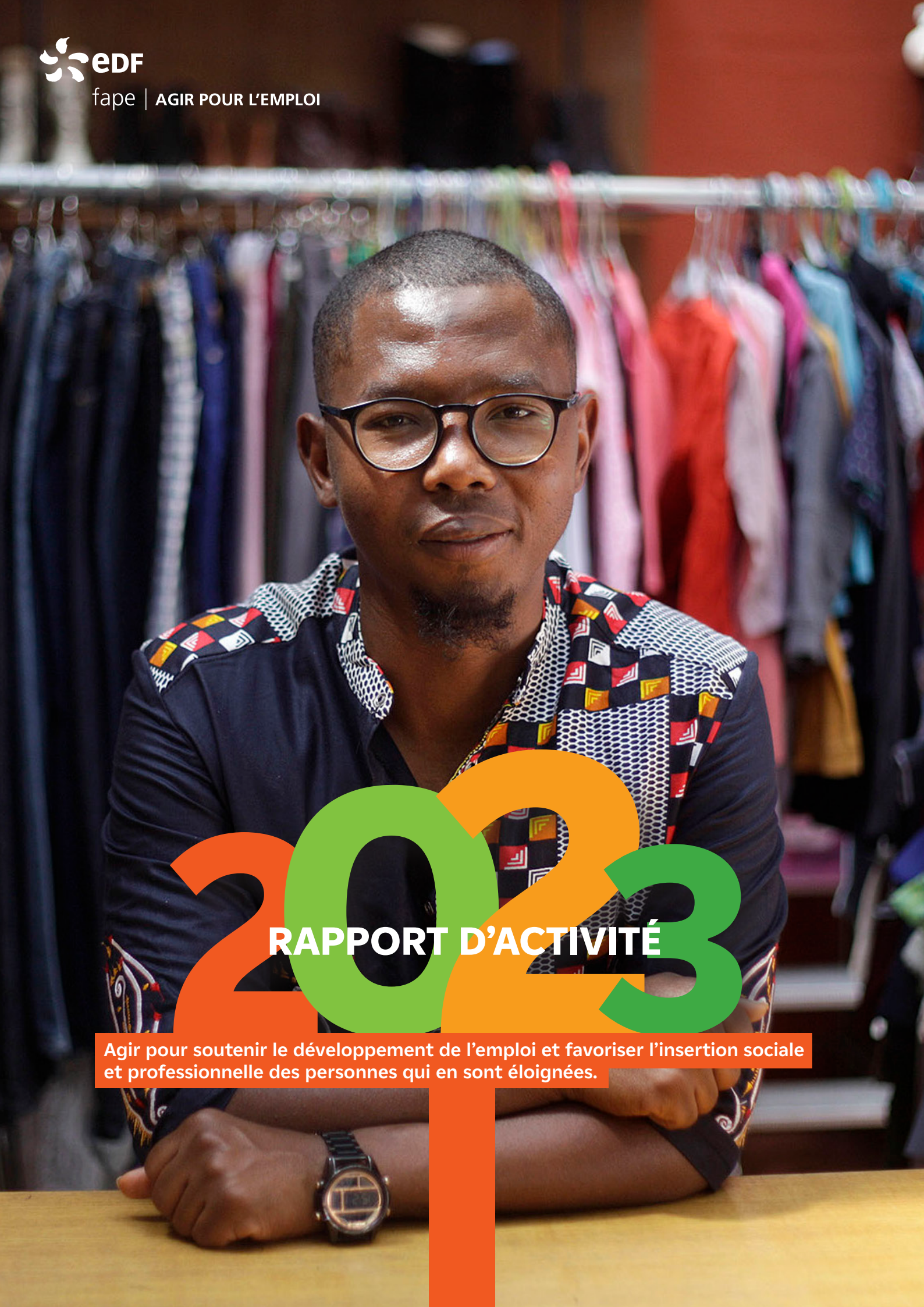


A man with short dark hair, glasses, and a goatee is sitting at a wooden table. He is wearing a dark blue long-sleeved shirt with a colorful geometric pattern on the shoulders and sleeves. He is looking directly at the camera with a slight smile. Behind him is a clothing rack filled with various colored shirts. The background is slightly blurred.

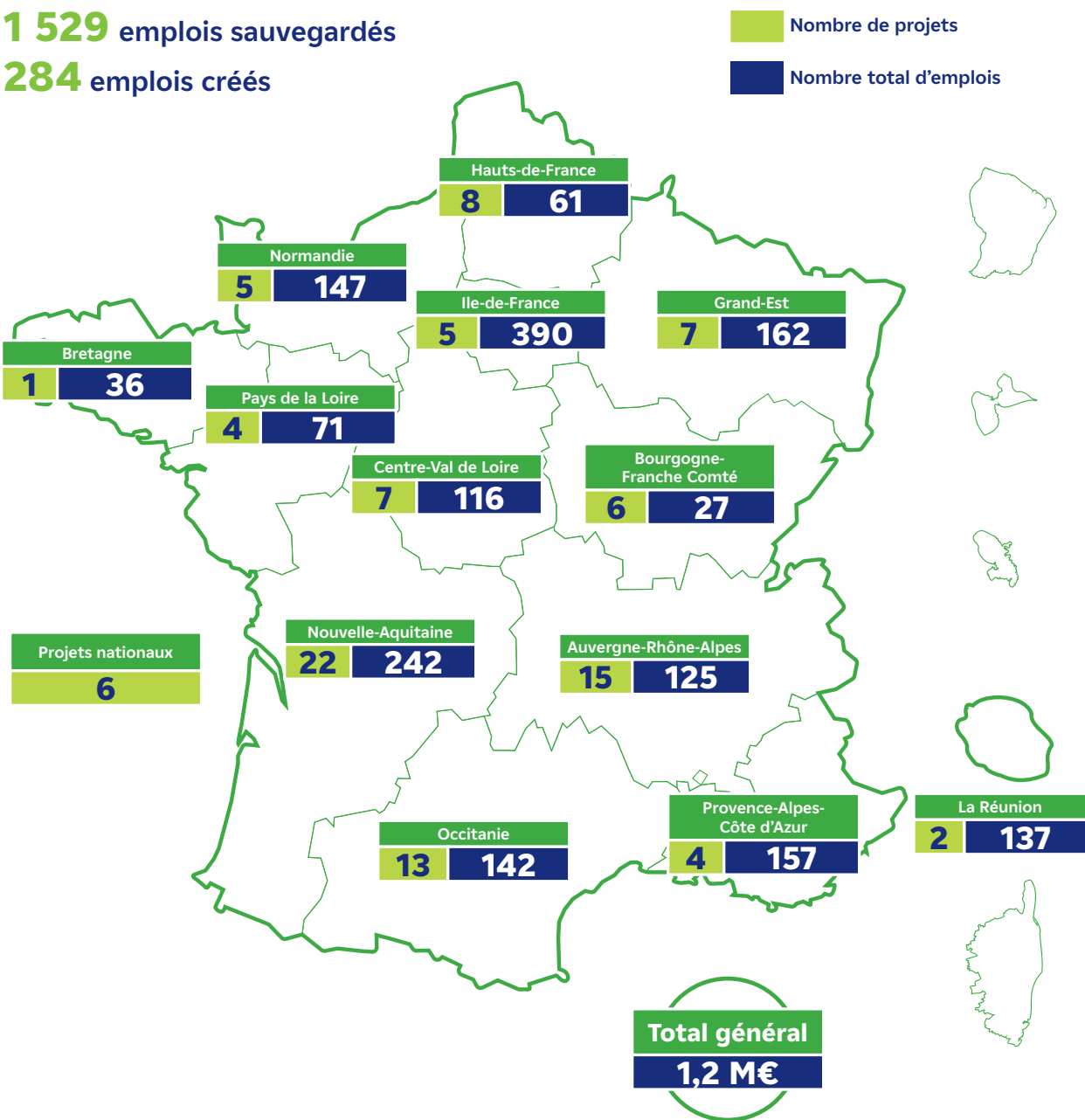
2023

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Agir pour soutenir le développement de l'emploi et favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes qui en sont éloignées.

LE TOUR DE FRANCE DES PROJETS SOUTENUS PAR LE FAPE EDF

1 529 emplois sauvegardés
284 emplois créés



Retrouvez nos actions sur fape-edf.fr
et sur Vivre EDF Online

Comment faire un don au FAPE EDF ?

Les ressources du FAPE EDF proviennent exclusivement des salariés et retraités du Groupe EDF. Ces derniers ont deux possibilités de faire un don au FAPE EDF : durant la collecte de l'intéressement ou par virement bancaire sur le site de helloasso.com, notamment pour les salariés en inactivité. Chaque don, abondé à 200 % par l'entreprise, fait l'objet d'un reçu fiscal permettant à nos donateurs de déduire de leurs impôts 66 % de son montant. Faire un don, à la mesure de ses moyens, c'est agir concrètement en créant et en sauvegardant des milliers d'emplois d'insertion partout en France. « Le FAPE, pour continuer à agir pour l'emploi a besoin de cet engagement collectif, qui fait d'ailleurs l'ADN du Groupe EDF, » souligne Karine Dellièvre, secrétaire générale du FAPE EDF.



SOMMAIRE

Titre 1.....	4
Titre 2.....	5
Titre 3.....	6
Titre 4.....	7
Titre 5.....	8
Titre 6.....	10
Titre 7.....	12
Titre 8.....	15
Titre 9.....	20
Titre 10.....	22

EDITO

Sous-titre super bien



Penser durable, agir local... Cela fait 28 ans, que le Fonds Agir Pour l'Emploi EDF est engagé en faveur des personnes les plus éloignées de l'emploi par le biais de projets d'insertion bons pour les femmes et les hommes, comme pour la planète - recycleries, fermes urbaines, régies de quartier, garages solidaires... En cela, le FAPE EDF est précurseur.

Depuis 1995, La Fondation Agir Pour l'Emploi EDF, devenue Fonds de dotation en 2013, il y a tout juste 10 ans, prend en compte les grands enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques de notre temps. Outil de RSE pour le Groupe, bien avant que les entreprises s'engagent concrètement en ce sens, le FAPE EDF a su évoluer pour s'imposer comme un modèle unique.



Super Titre

Les ressources du FAPE EDF proviennent en effet exclusivement des dons des salariés et retraités, tous abondés à 200 % par le Groupe. Le Fonds est cogéré par les organisations syndicales et les directions des entreprises d'EDF. Enfin, il est piloté par une équipe de bénévoles experts, qui accompagnent dans le temps des structures d'insertion qui ont fait bouger les lignes, avec des solutions locales qui ont su concilier social et environnemental, sans jamais oublier l'humain.

En 2022, dans un contexte qui a encore accentué les précarités, ce modèle d'engagement collectif

perdure. Au total, depuis 10 ans, plus de 30 000 emplois ont été créés ou sauvegardés grâce aux dons des salariés et retraités du Groupe EDF.

Super Titre

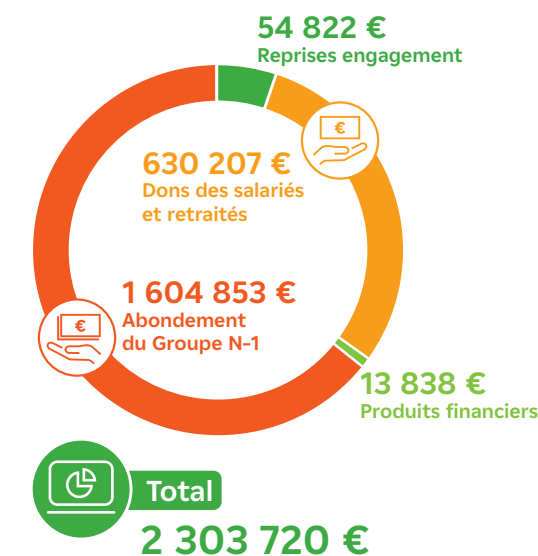
Itati demo cus et ut ea nem. Nam resto ellam qui cusdaescim landi tem volupta teturit, num eum aut quamus velit, estrum quideli qui oditi imaximinci dem core, te est pore, nat esseriscius molorempos ipienisi blamus, sim eossitibusam sum fugiaturem. Bisitium quo con reicit occae nia aut es ressiore volupti nimi, quas ut volupta testio et landucipsam faccab idel etur simus maximi, cum harum ipsamus mod magniss incimolore sam aut vent, tecerro ius magnim

COMPTES

Les comptes du FAPE EDF sont certifiés par un commissaire aux comptes. Le personnel du secrétariat général, les locaux et les frais de leur usage sont mis à disposition à titre gracieux par EDF.

RESSOURCES ET EMPLOIS

RESSOURCES 2022



EMPLOIS 2022



2023 EN CHIFFRES



7 702
donateurs salariés
et retraités



**Plus de
1,7 millions d'euros**
investis sur tout le territoire



171
projets soutenus sur
tout le territoire français



2 326
emplois créés
ou sauvegardés

ACTUALITÉS 2023 DU FAPE EDF

JANVIER

26-27

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles aut aliqui nulp dolest omni beatistit quatquae. Nem audandebitem ea quistias voluptatiis dem quideri tatemos tibere, cuption restiis ut et volore et et exerio beaquos etur site nimincimint.

FÉVRIER

2

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles

15

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles

SEPTEMBRE

32

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles aut aliqui nulp dolest omni beatistit quatquae. Nem audandebitem ea quistias voluptatiis dem quideri tatemos tibere, cuption restiis ut et volore et et exerio beaquos etur site nimincimint.

Pa deratio. Et odid et reribus dus alicia nonsequ aerferae imusaaperum quis ari descili quatem oloepro moluptatur aliquis ducilia dolor aut faccupattem. Namus nis dolupti nonsecto ma aute moditium aut as destrumet landandae experferunt quam, si sit ut aciliam, sintotat qui ime eicatem int eum, omnimporest, serio. Nequi oditio consequ

OCTOBRE

24

Titre



texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles aut aliqui nulp dolest omni beatistit quatquae. Nem

29

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles aut aliqui nulp dolest omni beatistit quatquae. Nem audandebitem ea quistias voluptatiis dem quideri tatemos tibere, cuption restiis ut et volore et et exerio beaquos etur site nimincimint.

Pa deratio. Et odid et reribus dus alicia nonsequ aerferae imusaaperum quis ari descili quatem oloepro moluptatur aliquis ducilia dolor aut faccupattem. Namus nis dolupti nonsecto ma aute moditium aut as destrumet landandae experferunt quam, si sit ut aciliam, sintotat qui ime eicatem int eum, omnimporest, serio. Nequi oditio consequ

MARS

3

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles aut aliqui nulp dolest omni beatistit quatquae. Nem audandebitem ea quistias voluptatiis dem quideri tatemos tibere, cuption restiis ut et volore et et exerio beaquos etur site nimincimint.

11

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles aut aliqui nulp dolest omni beatistit quatquae. Nem audandebitem ea quistias

17-18

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles aut aliqui nulp dolest omni beatistit quatquae. Nem audandebitem ea quistias voluptatiis dem quideri tatemos tibere, cuption restiis ut et volore et et exerio beaquos etur site nimincimint.

Pa deratio. Et odid et reribus dus alicia nonsequ aerferae imusaaperum quis ari descili quatem oloepro moluptatur aliquis ducilia dolor aut faccupattem. Namus

17-18

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles aut aliqui nulp dolest omni beatistit quatquae. Nem audandebitem ea quistias voluptatiis dem quideri tatemos tibere, cuption restiis ut et volore et et exerio beaquos etur site nimincimint.

MAI
12-13

Titre

texte Itatiasimpore ditaqua ectaestia sim nobitas cuscid essinum eum in nossimporrum que odit premporrum volorro excea que sequis ene rem eic tem non por sum rem rercienecus magnihil eiundi con ese corepe voluptiae pedigni hilles aut aliqui nulp dolest omni beatistit quatquae. Nem audandebitem ea quistias voluptatiis dem quideri tatemos tibere, cuption restiis ut et volore et et exerio beaquos etur site nimincimint.

Pa deratio. Et odid et reribus dus alicia nonsequ aerferae imusaaperum quis ari descili quatem oloepro moluptatur aliquis ducilia dolor aut faccupattem. Namus nis



AGIR POUR L'EMPLOI ET POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

« Les humains doivent se reconnaître dans leur humanité commune, en même temps que reconnaître leur diversité tant individuelle que culturelle. »

Edgar Morin



« REMORQUAGE » VERS L’EMPLOI

Mika, salarié en insertion au sein de la Fondation de l’Armée du Salut a reçu les clés de son nouveau logement... Une remorque frigorifique transformée en hébergement. Le projet, co-financé par le FAPE EDF lui permet aussi d’exercer un emploi d’insertion.

Lyon, 22 janvier 2024. Mika, salarié en insertion au sein de la Fondation de l’Armée du Salut vient de recevoir les clés de son nouveau logement... Une remorque frigorifique transformée en habitation le temps de trouver une solution d’hébergement plus stable. Le projet, co-financé par le FAPE EDF lui permettra aussi d’exercer un emploi d’insertion. Témoignage.

« Il faut bien nous donner notre chance pour que l’on travaille ! », insiste Mika, 43 ans tout juste. Pour lui, c’est aujourd’hui le grand jour : il va signer un contrat avec la Fondation de l’Armée du Salut, le sésame qui lui permettra d’avoir enfin une solution d’hébergement.

Remonter la pente

« Comme j’étais à la rue depuis l’âge de 17 ans, c’était très compliqué pour moi de trouver un emploi. Aujourd’hui, c’est le déclic, et tout s’enclenche... » Mika a la parole vive et l’accent du Sud-Ouest. Cela ne fait qu’une dizaine d’années qu’il est en effet arrivé à Lyon. « J’ai grandi dans le Médoc, où j’ai enchaîné plusieurs petits boulots. » Il a œuvré dans les vignes dès 12 ans, fait des ménages, tondu les haies chez les particuliers, gardé des enfants,

réalisé des animations dans un centre culturel. « J’ai essayé de faire tout ce que je pouvais pour vivre, résume-t-il. Mais sans logement pas d’emploi stable, sans emploi, pas de logement. C’est un serpent qui se mord la queue. Vous savez, personne ne veut offrir sa chance à un SDF, les patrons n’ont pas confiance... »

Mika a galéré longtemps avant de tomber sur une assistante sociale qui lui parle du nouveau dispositif qui lui a permis de se remettre en selle.

Un dispositif d’insertion dédié aux sans-abris

Le programme Premières Heures en Chantier est un dispositif de remobilisation par l’emploi des publics en situation de grande précarité, principalement à la rue, s’adossant sur les chantiers d’insertion. Le programme permet une reprise très progressive de l’emploi, avec des contrats de CDDI commençant à 4h par semaine.



« Premières Heures en Chantier »

... c’est le nom du dispositif porté l’association Convergence France. « Il a été mis en place à titre expérimental il y a une dizaine d’année à Paris, puis étendu à toute la France. Il fallait en effet trouver une solution d’insertion accessible aux personnes sans-abris », explique David de San Nicolas Saba, éducateur et encadrant technique qui accompagne aujourd’hui Mika dans son parcours d’insertion. « C’est compliqué en effet pour des personnes à la rue de travailler d’emblée 30 heures par semaine. Ce

Mika a signé son contrat en août dernier. « Aujourd’hui, je suis agent de démantèlement, je démantèle le bois, la ferraille, et je fabrique des objets avec, des meubles d’intérieur ou de jardin, ou encore des étagères ou des crèches de Noël. Ce qui est bien c’est que l’on a carte blanche et que l’on travaille à plusieurs. J’ai commencé par 4 heures par semaine et, maintenant, je suis passé à 20 heures. Dans mon travail, aucune idée n’est mauvaise... une idée, c’est une idée ! » En décembre, Mika a ainsi montré au public son savoir-faire dans le cadre d’une boutique éphémère. Une petite victoire.

« Remorquage ». « Nous avons bénéficié d’un don de 14 semi-remorques frigorifiques que nous avons transformé en logement », raconte Gaëlle Fructus, chargée de mission recherche de fonds participation et bénévolat à l’Armée du Salut. « C’est un projet vertueux, puisque ces remorques mises au rebus peuvent être réaménagées pour des familles comme pour des personnes isolées. » Mika en a les clés depuis ce matin. Il est tout heureux, mais attend de signer pour entrer dans son nouveau logement. Surtout, il vient de visiter un chantier d’insertion sur lequel il pourrait, plus tard, travailler et qui lui plaît bien : « Dans ce chantier, on fait de la menuiserie, c’était mon premier métier. Vous voyez, tout se met en place petit à petit. »

Lorsqu’on lui parle des dons des salariés et retraités d’EDF pour soutenir les structures d’insertion, Mika est reconnaissant. « Heureusement que des gens comme ça existent, dit-il, sinon ces structures n’existeraient pas et des gens comme moi n’auraient pas de travail. Bon, je ne vais pas passer par quatre chemins : travailler, discuter avec les autres, être reconnu pour et par mon travail, c’est ce qui me permet d’exister et tenir aujourd’hui. » Mika a trouvé la clé.

« Aujourd’hui, on valorise mon travail, cela ne m’était jamais arrivé avant »

dispositif propose donc d’aller par pallier, en commençant par travailler une matinée au début, puis deux, et ainsi de suite. L’objectif étant d’accéder à un parcours d’insertion classique qui permettra de se former et de déboucher sur un emploi stable. »

Remorquage

Une autre victoire encore. Dans le cadre de ce programme, la Fondation de l’Armée du Salut, propose aux salariés en insertion une solution d’hébergement innovante avec le projet



CORALIE MOREL RÉPARER LES VÉLOS ET LES VIVANTS

Sauver des vélos de la décharge et les remettre en état, tout en permettant à des détenus de préparer leur réinsertion ? C'est l'idée de Coralie Morel qui a réussi à déplacer des montagnes pour mettre en place l'cycle, le premier atelier et chantier d'insertion en maison centrale, celle de Saint-Martin-de-Ré. Portrait d'une Fifi Brindacier des temps modernes.



Direction l'île de Ré où Coralie Morel et son conjoint, Cédric Surmin alias "Shoodrik", sculpteur-recycleur de vélos, se sont installés il y a un peu plus de cinq ans. « Je voyais qu'il avait de l'or dans les mains », raconte cette adepte de l'art et de recyclage, qui décide en 2018 de valoriser ce savoir-faire en montant une entreprise autour du recyclage de pièces de vélos en mobilier, luminaires et autres sculptures d'acier et de d'aluminium « Nous aimons réfléchir sur tout ce qui est transition énergétique et économie circulaire. Nous avons récupéré énormément de vélos de particuliers,

mais nous n'avions plus d'espace de stockage. C'était aussi très chronophage de démonter les vélos, de les nettoyer et d'en trier chaque pièce. Je me suis dit que ces tâches pouvaient être une opportunité pour des personnes souhaitant se réinsérer professionnellement. » Coralie travaillait jusque-là dans les assurances. Petite, elle se voyait bien plus tard avocate. « Ce n'est pas pour rien que l'on m'appelait la Mère Teresa de la Macif ! », se souvient celle qui décide de porter à bout de bras son projet d'insertion, alors qu'elle ne connaît pas le secteur. Qu'importe, l'enjeu la passionne. Elle frappe à la porte de la Chambre de commerce et d'industrie de La Rochelle.

Projet de vie

Là, elle ne s'y attend pas, mais on l'oriente vers la prison de Saint-Martin-de-Ré qui reçoit des condamnés à de longues peines. « Ils cherchaient des concessionnaires pour faire sous-traiter certaines tâches. » Coralie installe donc un premier atelier dans le bâtiment de la citadelle. Durant trois ans, elle y emploie Nicolas, un détenu, qui trie et nettoie les pièces. Petit à petit, une confiance s'établit avec lui, mais aussi tout le personnel de la prison : « Nicolas ne parlait pas du tout au début. Et puis, il s'est mis à reparler, à réaliser de petites créations. J'ai pu mesurer l'évolution, nous nous sommes beaucoup investis. » A tel point que Coralie persévère et écrit au ministère de la Justice. « Mon projet était à la fois très cohérent sur l'île-de-Ré – 138 km de pistes cyclables ! – et très vertueux pour les détenus. Réparer un vélo, c'est aussi se réparer un peu soi-même... » Un an plus tard, elle reçoit un coup de fil : « Seriez-vous

partante pour monter une structure d'insertion ? J'ai foncé : c'était mon projet de vie ! »

Quand des prisonniers-mécanos réparent les vélos

La Direction interrégionale des services pénitentiaires de Bordeaux et l'agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle, porteurs du projet avec Coralie, l'accompagnent dans ses démarches et le lancement de l'implantation de la première SIAE en Détention de Nouvelle Aquitaine. Coralie se fait aussi accompagner par l'incubateur POP, qui lui apporte une expertise en lien avec le territoire et la Région. Elle se tourne aussi vers France Active et bénéficie d'un soutien de 6 000 € du FAPE EDF pour démarrer son projet. « J'avais, des problèmes se posaient, on trouvait une solution. Tout était finalement aligné mais j'ai travaillé comme une



d'insertion basé dans la prison qui propose ce service.

« Le soutien du FAPE EDF nous a permis d'équiper l'atelier et d'embaucher une encadrante technique à temps plein, Stéphanie. » Dans le bâtiment reconverti en atelier de réparation

fil du temps un îlot au milieu de la prison. Et si, dans cet espace de 200 m², les établis côtoient des étagères grillagées et cadenassées – « tout est répertorié et sous clé. La moindre erreur prend des proportions énormes, souligne Coralie » – les détenus parviennent à s'imaginer un avenir. « Au lieu d'être des laissés-pour-compte, on redevient quelqu'un », confirme Hubert.

Aujourd'hui, Coralie se dit toujours passionnée, même si elle se heurte à d'autres problématiques. « Au bout d'un an et demi, nous comprenons vraiment les enjeux de cette préparation à la sortie pour des détenus qui sont restés parfois jusqu'à 20 ans en prison. Or, le cadre légal n'est pas forcément adéquat à ce type de projet d'insertion. Depuis peu, je m'investis pour tenter de faire évoluer les pratiques, notamment concernant les permissions de sortie. » Il y a quelques mois, Coralie et l'équipe d'icycle a fait sa première sortie à vélos avec les personnes détenues : « C'était pour chacun la première permission de sortie. Une grande première au sein de la Maison centrale et je ne pourrai utiliser que des superlatifs pour décrire cette journée avec eux... c'était fantastique et constructif ! » Un peu de liberté, à bicyclette...

« Le chantier d'insertion est devenu un îlot au milieu de la prison. »

dinguo ! », confie-t-elle. Au même moment, elle décide de mettre en place une offre à destination des travailleurs saisonniers sur l'île. « La Communauté de Communes de l'île de Ré avait réalisé une étude montrant que les transports sur l'île étaient inadéquats, d'autant plus que les tarifs de location des vélos pratiqués à la journée par les professionnels ne rentraient pas dans le budget des saisonniers. « Nous leur proposons désormais de louer des vélos pour un euro par jour, » souligne, Coralie qui, en juin 2022, met en place l'icycle, chantier

de vélos de la maison centrale de Saint-Martin-de-Ré, Hubert, la quarantaine, entouré de quatre autres détenus, répare des vélos récupérés en déchetterie ou auprès de particuliers. « J'ai toujours voulu travailler dans l'accompagnement, et le vélo est un très bon support d'apprentissage. Le fait de travailler en équipe change la vie des détenus. Ils se sentent peu à peu plus confiants et aussi responsables : réparer un vélo demande d'être très rigoureux, des gens, notamment des enfants, vont les utiliser ! » Le chantier d'insertion est devenu au

Bon à savoir :

L'implantation du chantier d'insertion l'icycle s'inscrit dans une politique de développement de l'emploi des détenus par le ministère de la Justice qui ambitionne d'avoir 50 % de travailleurs détenus d'ici 2027, contre 31 % annoncés en mars 2022. Au sein de la Maison centrale de Saint-Martin-en-Ré, sur 380 détenus, 250 ont un emploi ou une formation rémunérée.

DECLOISONNER LES MONDES ET PRÉSERVER LA PLANÈTE

Occitanie
Agir en faveur de l'autisme



Autism'Pro est le 1^{er} chantier d'insertion de France à accueillir des personnes autistes. Créée en 2020 en Haute-Garonne sur la base de deux activités – maraîchage bio et entretien d'espaces verts –, la structure emploie aujourd'hui 14 salariés en insertion, dont 5 personnes autistes. « Nous sommes partis d'une volonté un peu militante, celle de dire que l'on peut travailler avec du handicap dans n'importe quel secteur et qu'il suffit de s'en donner les moyens », souligne Marjolaine Doan co-fondatrice de l'association. 80 paniers bio sont ainsi produits et vendus chaque semaine. **Autism'Pro a sollicité le FAPE EDF pour co-financer notamment un système d'arrosage à hauteur de 20 000 €.**

Provence-Alpes-Côte d'Azur
Des Valoristes pour une nouvelle filière

Collecter et valoriser des déchets qui jusqu'ici étaient voués à l'enfouissement ou l'incinération ? C'est l'activité pionnière et innovante des Valoristes en Vaucluse. La structure développe cette activité originale autour de trois filières de matériaux : les fenêtres en fin de vie, le polystyrène expansé et la glassine, habituellement utilisée comme support d'étiquettes autocollantes. Premier essaimage du modèle bourguignon, l'association emploie aujourd'hui 5 salariés en insertion. **Les Valoristes ont sollicité le FAPE EDF pour l'acquisition d'un camion, de véhicule de société et autres outils de production à hauteur de 20 000 €.**

Grand Est
Entraide et innovation



L'association « Entraide » innove avec un chantier d'insertion dédié au broyage de végétaux. « Il est depuis un an interdit d'enfouir ou de brûler des déchets verts, explique Elodie Cochard, conseillère en insertion professionnelle. Nous proposons donc aux collectivités cette prestation de broyage. Le paillis est ensuite revalorisé dans les massifs pour limiter l'arrosage l'été et le désherbage. Sans l'aide du FAPE EDF, ce projet n'aurait pas pu voir le jour. C'est aussi une façon de redynamiser un territoire très rural. » **Le FAPE EDF a participé à ce projet en co-finançant le broyeur multi-végétal à hauteur de 11 300 €.**



Région
Titre

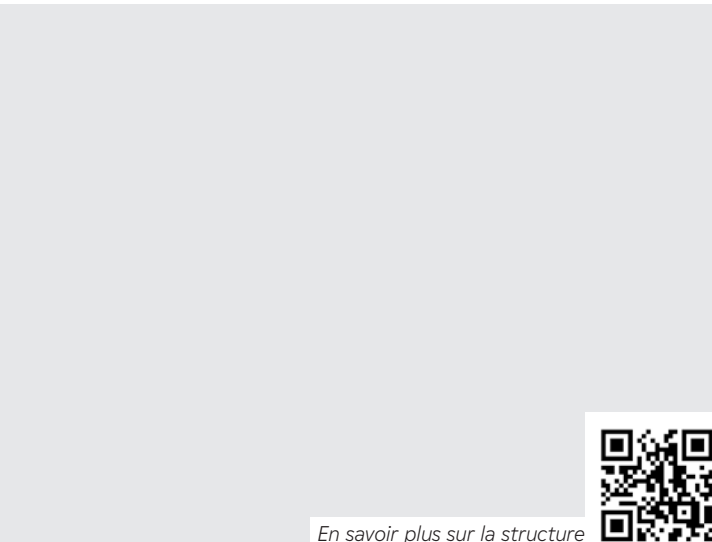
C Voloremquia se dolesseque quatetet as ne cus qui torrovitium rem nia sitatiunt, et ea cuptatur aut ullorpos dionse quias acipisquam, omniscia volectur, officabore sit volumquisque in re prature voluptate evenihit vel eum audam, tenesto tatibusciis es asped quidusd andaniae dolorio rehenem facearum ipsam reictiae nos rerunti ab intur? Consequissi cuscideribus aut aut doluptiae non cuptior itaspel iquisquia sequunt doluptas imint occuscia voloratem repelen tionsequo bea quo od qui utestium utem rem nonseque voles suntos cus repudae eos et experem qui verferum velendendeni Paribus nemquunt doluptatqui tet eum fugitatem aute eos doluptaectem

Région
Titre



P Voloremquia se dolesseque quatetet as ne cus qui torrovitium rem nia sitatiunt, et ea cuptatur aut ullorpos dionse quias acipisquam, omniscia volectur, officabore sit volumquisque in re prature voluptate evenihit vel eum audam, tenesto tatibusciis es asped quidusd andaniae dolorio rehenem facearum ipsam reictiae nos rerunti ab intur? Consequissi cuscideribus aut aut doluptiae non cuptior itaspel iquisquia sequunt doluptas imint occuscia voloratem repelen tionsequo bea quo od qui utestium utem rem nonseque voles suntos cus repudae eos et experem qui verferum velendendeni Paribus nemquunt doluptatqui tet eum fugitatem aute eos doluptaectem

Région
Titre



S Voloremquia se dolesseque quatetet as ne cus qui torrovitium rem nia sitatiunt, et ea cuptatur aut ullorpos dionse quias acipisquam, omniscia volectur, officabore sit volumquisque in re prature voluptate evenihit vel eum audam, tenesto tatibusciis es asped quidusd andaniae dolorio rehenem facearum ipsam reictiae nos rerunti ab intur? Consequissi cuscideribus aut aut doluptiae non cuptior itaspel iquisquia sequunt doluptas imint occuscia voloratem repelen tionsequo bea quo od qui utestium utem rem nonseque voles suntos cus repudae eos et experem qui verferum velendendeni Paribus nemquunt doluptatqui tet eum fugitatem aute eos doluptaectem



DES PARTENAIRES ENGAGÉS

« La vraie générosité envers l'avenir consiste à tout
donner au présent. »

Albert Camus



Le Réseau Cocagne regroupe plus de 100 fermes maraîchères biologiques à vocation d'insertion socio-professionnelle : les Jardins de Cocagne. 900 salariés permanents encadrent et accompagnent plus de 5 000 personnes très éloignées de l'emploi. Les légumes sont vendus en circuit-court sous forme de paniers hebdomadaires à plus de 30 000 adhérents-consommateurs.



Le Jardin de Cocagne de Saint-Macaire du bois a bénéficié pour la seconde fois du soutien du FAPE EDF l'an dernier. L'objectif : l'extension du Jardin d'un hectare supplémentaire ce qui permettra d'augmenter la production de 20 à 40 % en 2023 avec une plus grande variété de légumes, mais pas que. Le projet donnera aussi lieu à l'embauche de quatre nouveaux salariés amenant l'effectif à 21 salariés en parcours professionnel. Parmi eux, Julien.

« Me lancer pour obtenir le brevet de responsable agricole et horticulture »

« Je suis arrivé ici il y a un peu plus d'un an. Dans ma vie d'avant, j'ai touché un peu à tout, j'ai obtenu un CAP cuisine, j'ai fait de zinguerie, de l'électronique, travaillé dans l'électricité... Cela ne me plaisait pas vraiment. J'ai cherché ce qui pourrait me plaire. Et je me suis amusé à faire

pousser quelques légumes dans mon jardin. Et j'ai décidé d'intégrer ce parcours d'insertion à l'Aspire, dans ce jardin de Cocagne. Cela a été un révélateur de ce que j'avais envie de faire : travailler en plein air, en plein champ. Ici, on est assez polyvalent, on peut s'occuper des récoltes,

comme de l'entretien de serres et des terrains. C'est assez gratifiant de voir pousser la graine partir jusqu'au fruit. Notre travail couvre toute la chaîne, depuis les semis jusqu'au conditionnement des paniers.

J'ai eu la chance d'obtenir une formation pour conduire le tracteur. Aujourd'hui, j'aimerais me lancer pour obtenir un brevet professionnel de responsable agricole et horticulture. Cela m'a fait découvrir le maraîchage en entreprise, et j'ai la chance d'avoir de bonnes bases... »



ENVIE 2E AQUITAINE FAIT RIMER EMPLOI ET ENVIRONNEMENT

Près de Bordeaux, en Gironde, la structure d'insertion Envie 2E Aquitaine, appartenant au Réseau Envie, dont le Fonds Agir Pour l'Emploi EDF est partenaire, a mis en place la toute première ligne de réemploi et de traitement de panneaux photovoltaïques en Europe. La technologie utilisée est celle de la « **délamination** » qui consiste à séparer les différentes couches du panneau pour récupérer les 95 % des matériaux pouvant être recyclés. Ouverte en 2022, Envie 2E traite 220 panneaux photovoltaïques par jour.

Contrairement aux autres lieux de traitement où les panneaux photovoltaïques sont broyés, le site ouvert par Envie 2E Aquitaine en septembre 2022, utilise une technologie d'avant-garde, dite de « **délamination** ». Une machine

découpe les différentes parties du panneau afin d'en optimiser le recyclage pour un réemploi à forte valeur ajoutée des matériaux. Ici, 95 % des panneaux sont recyclés pour répondre à deux usages : le réemploi des panneaux après un test complet, mais aussi la récupération des matériaux critiques (cuivre, silicium, etc.), de l'aluminium et du verre. « On récupère tout sur le panneau : du cuivre, de l'argent et du silicium sur les cellules, l'armature en aluminium ou encore la plaque en verre. L'aluminium, par exemple, va être refondu. Un produit fondu demande beaucoup moins d'énergie pour le retraiter, ce qui permet aux entreprises de faire des économies de production », explique Bruno Konrad, le président de la société Envie 2E Aquitaine, qui emploie des salariés en parcours d'insertion professionnelle.

Allier emploi et Environnement

Car la vocation d'Envie 2E Aquitaine est avant tout d'employer des salariés en insertion professionnelle. La structure appartient au Réseau Envie qui fédère aujourd'hui 52 structures d'insertion autour d'un projet innovant : récupérer, réparer et vendre des déchets d'équipements électroménagers en créant des emplois pour des salariés exclus du marché de l'emploi, au sein d'une entreprise qui s'engage à les former. Le FAPE EDF est partenaire du Réseau Envie de longue date. Autant dire que grâce à leurs dons, les salariés et retraités d'EDF, participent à cette dynamique vertueuse, et, plus largement à l'innovation par l'économie circulaire !

Infos en +

En savoir plus sur le réseau Envie /// Reportage sur Envie le Labo ici sur VEOL /// Toutes les actions du FAPE EDF sur <https://www.fape-edf.fr/>



LE FAPE EDF LANCE LA FRESQUE DE L'EMPLOI DURABLE

Des salariés de la direction Optimisation Amont-Aval Trading (DOAAT) ont testé la Fresque de l'emploi durable, une première au sein du Groupe. Conçue à la fois comme un dispositif d'accompagnement vers l'emploi et comme un levier de changement vers des « emplois bas carbone », cette fresque a été mise en place par l'association Solidarités nouvelles face au chômage, spécialisée dans l'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi. Reportage.

D'ici 2050, 900 000 emplois devraient disparaître du fait du changement climatique. « Heureusement 1, 2 millions

d'emplois seront créés... et il nous faut aussi les inventer ! », tempore François Quintreau, vice-président de l'association Solidarités face au chômage et créateur de cette fresque. Comment lui en est venu l'idée ?

Passer de l'individuel au systémique

« J'accompagne depuis 10 ans des personnes vers l'emploi au sein de cette association partenaire du FAPE EDF depuis longtemps, témoigne ce cinquantenaire; également salarié à Niort, à la Macif. J'ai été particulièrement touché par l'une de ces personnes qui sortait d'un burn out sévère suite à une longue expérience dans la grande distribution. Grâce à notre accompagnement, elle a réussi à s'en sortir. Elle travaille aujourd'hui dans une ressourcerie et est même devenue bénévole à SNC. J'ai voulu amplifier l'expérience en passant de l'individuel au systémique. Cette

fresque permet de faire prendre conscience au plus grand nombre de l'importance de changer pour des métiers bons pour soi, comme pour la planète, tout en étant à l'écoute de chacun. C'est aussi une façon de relier écologie, emploi et solidarité tout en faisant connaître le plan de transformation de l'économie française et in fine enclencher un engagement individuel et collectif. »

Verdir les métiers de l'intérieur

Après le constat de métiers plus ou moins polluants, chiffres à l'appui, nous voici acteurs pour un jeu de rôles... « Nous souhaitons que chaque participant se projette dans un métier en étant accompagné par deux personnes, comme c'est le cas à SNC », explique François. Nous voici donc devant un ouvrier mécanicien, une responsable marketing et communication dans l'agolimentaire, un ingénieur dans l'aéronautique et une hôtesse

de caisse. Ils veulent changer de métier, de filière, comment les guider ? Tous sont aussi confrontés à des aléas très concrets - maladie de proches, chômage ou crise économique, comme dans la vie...- mais bénéficient aussi de coups de pouce (comme dans la vie) - acculturation aux acteurs de l'emploi, formations possibles, et surtout écoute... « L'humain est au cœur de cette fresque de l'emploi et ce jeu de rôles, cela apporte du concret, mais cela nous permet aussi de nous positionner dans nos possibilités d'être à l'écoute de l'autre, » témoigne Sophie.

En près de trois heures, les participants ont pu ainsi passer du systémique - « les chiffres » à l'individuel - le jeu de rôle, avec l'accompagnement personnalisé. Le moment est venu du « debrief » collectif. « Prendre de la hauteur sur son travail », « être dans l'accompagnement concret », « parler aux jeunes générations »... Autant d'idées que de prises de

conscience pour être acteur demain, bref, Agir.

Agir pour l'emploi

Pour cela, il faut être sur le terrain. Comme le FAPE EDF, qui, grâce aux dons des salariés depuis près de 30 ans peut agir en soutenant des structures d'insertion dans toute la France, SNC a l'expérience de cette solidarité de proximité. Et faire entrer l'associatif dans le monde de l'entreprise n'a rien d'anodin. « Le FAPE EDF va déployer cette fresque au sein du Groupe et nous souhaitons aussi que des salariés s'engagent à la porter. Au FAPE EDF, nous sommes en effet convaincus que c'est une belle illustration d'innovation pour construire les emplois durables de demain », souligne Karine Dellièvre, secrétaire générale du FAPE. « Et ce n'est pas pour rien que l'on s'appelle « Solidarités nouvelles », rappelle François. L'idée est bien d'insuffler de nouvelles formes de solidarités

envers les autres, les générations futures et les vivants... » Et tout cela est possible dès maintenant !

Les objectifs de la Fresque de l'emploi durable

- Amener les participants à se projeter vers un emploi désirable, pour eux-mêmes, pour la société, pour la planète.
- Éveiller l'imaginaire et susciter un désir de changement en faveur d'une meilleure prise en compte de la transition écologique.
- Fournir un outil pédagogique facilitant l'orientation des personnes en transition professionnelle à celles et ceux qui les accompagnent, professionnels ou bénévoles.
- Encourager des solidarités nouvelles, avec l'autre, avec le vivant, avec les générations à venir.

Infos en +

Pour en savoir plus sur l'association Solidarités Face au chômage : <https://snc.asso.fr/>



L'association Solidarités nouvelles face au chômage (SNC) propose d'accompagner des personnes au chômage, quels que soient leur parcours et leur situation. Assuré sur l'ensemble du territoire national par des binômes de bénévoles formés, cet accompagnement est gratuit et s'inscrit dans la durée en fonction des besoins. SNC intervient également dans le débat public et soutient la création d'emplois dans des structures de l'économie sociale et solidaire.



© SNC / Stéphanie Blast

TITRE

TITRE



© Le Mouvement des Régies



Le Mouvement des Régies est la tête de réseau des 130 Régies de Quartier et Régies de Territoire. En partenariat avec les élus et les bailleurs sociaux, la Régie intervient sur des territoires fragilisés afin d'améliorer le cadre de vie, de recréer du lien social et d'inventer des modes de gestion urbaine partagée. Son ambition : renforcer le pouvoir d'agir des habitants sur leurs lieux de vie.

Ile-de-France

L'économie solidaire s'est installée à Villiers-le-Bel

L'ambition de l'association de préfiguration de la Régie de Quartier de Villiers-le-Bel ? Améliorer l'ensemble du cadre de vie au sein de la commune, participer à l'insertion par l'emploi des habitants et développer économiquement et socialement la ville. L'association emploie aujourd'hui 5 salariés en insertion sur une activité de nettoyage de la voirie et d'enlèvement des encombrants. Pour Élodie Joseph-August, sa directrice : « Notre action ouvre une voie de plus dans la réflexion sur la propreté et incite aussi les bailleurs à mettre en place des prestations qui n'existaient pas auparavant ». **Le FAPE EDF a soutenu le démarrage de la future Régie à hauteur de 15 600 €.**



En savoir plus sur la structure



REC accompagne les entreprises sociales afin de favoriser leur développement via des programmes comprenant des temps de conseil, des sessions collectives et de sensibilisation avec l'appui d'un réseau d'experts et de personnalités qualifiées.



Réseau national de l'Insertion par l'activité économique (IAE), CHANTIER école regroupe près de 800 entreprises sociales apprenantes adhérentes qui portent 1 400 ateliers et chantiers d'insertion (ACI), en France métropolitaine et en Outre-mer. Les structures du réseau CHANTIER école embauchent et accompagnent 35 000 personnes éloignées de l'emploi.

IRUP

APPORTER SON EXPERTISE AU FUTURS DIRIGEANTS DE STRUCTURES D'INSERTION



ans d'arrêt, c'est parfois compliqué. Pourtant j'étais motivé, le secteur de l'économie sociale et solidaire a toujours fait sens pour moi. Quand je suis tombé sur une annonce de l'IRUP proposant une formation par alternance de manager de proximité dans l'ESS, j'ai foncé. » Pourtant, en temps de confinement, difficile de décrocher un stage : après de six mois de recherche, il intègre un centre social à Saint-Chamond, à quelques kilomètres de Saint-Étienne.

Du centre social aux bancs de l'École

Saint-Chamond est la deuxième commune de ce bassin houiller de la Loire, avec près de 36 000 habitants. Pourtant ici, aucune structure d'insertion à l'horizon. « Heureusement qu'il y existe quatre centres sociaux, véritables lieux de vie, permettant la mixité », témoigne Madjid. Aides aux devoirs, cours de cuisine, sensibilisation au développement durable, c'est une belle façon de tisser le lien social. Il travaille d'abord à la réécriture du projet social de l'établissement, puis se voit confier un projet de tiers-lieu. Nous sommes en pleine crise sanitaire, et Madjid met en place des ateliers participatifs qui attirent des jeunes, alors seul public pouvant

De l'accompagnement des jeunes en décrochage scolaire au monde de l'insertion

« J'ai commencé comme surveillant dans un collège, et assez vite, j'ai pris en charge un dispositif de prise en charge individualisé. C'est un accompagnement pour des enfants en décrochage scolaire. Un vrai travail de réinsertion par la scolarité, qui m'a conforté dans l'envie de devenir éducateur spécialisé. » Madjid assure des remplacements, il est engagé dans le monde associatif. Ce qu'il recherche ? Une formation diplômante pour évoluer. « J'avoue que reprendre des études après 10

LE SAVIEZ-VOUS ?

VOS DONNS ONT CHANGE LEUR VIE

Le Fonds Agir Pour l'Emploi EDF contribue à former de futurs dirigeants de structures d'insertion par l'emploi. Chaque année, le partenariat engagé avec l'IRUP, la grande école de l'alternance stéphanoise, permet d'attribuer cinq bourses à de futurs chefs de structures d'insertion... Grâce aux dons des salariés et retraités d'EDF, Madjid Besseghier, 38 ans, a pu reprendre ses études et mener à bien un projet de tiers-lieu à Saint-Chamond, près de Saint-Étienne.

Madjid Besseghier, 38 ans, a toujours eu l'âme d'un passeur. Il ne savait pas, jusqu'à il y a peu, qu'il avait aussi un tempérament d'entrepreneur. Les hasards de la vie font parfois bien les choses... Et il le dit lui-même : son parcours est atypique. « J'ai un diplôme d'électricien dans le bâtiment industriel, mais ce sont plutôt mes engagements bénévoles qui m'ont donné des ailes. Accompagner des jeunes issus de la protection de l'enfance et aussi par le biais du basket, m'a poussé à m'investir notamment auprès des jeunes. »



En parallèle du dispositif « Emploi Accompagné », le soutien du FAPE EDF a permis d'expérimenter la méthodologie « place and train » auprès de personnes rencontrant des fragilités psychiques. Ce partenariat historique a aussi permis à Messidor de prouver la plus-value de cet accompagnement en dehors d'une reconnaissance administrative d'un handicap (RTQH) et de recueillir, sur plusieurs années, des statistiques qui ont joué un rôle majeur pour signer notre premier Contrat à Impact Social.



© Messidor



Le soutien du FAPE EDF a été déterminant pour le développement et la pérennisation des Groupements de Créateurs : près de 300 personnes éloignées de l'emploi, notamment des jeunes, ont osé exprimer leur envie d'entreprendre, repris confiance et construit leurs projets. La plupart sont aujourd'hui en emploi ou ont créé leur entreprise !



FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés



Financeur solidaire, France Active fédère un réseau de 35 associations territoriales qui agissent pour l'insertion économique en apportant aux porteurs de projet un accès au crédit, une expertise et un soutien financier (garanties sur emprunts bancaires et apports en fonds propres).



Depuis 2015, le FAPE EDF soutient les ateliers et chantiers d'insertion des Restaurants du Cœur dans leurs projets de mise aux normes et de modernisation de leurs équipements. Le soutien du FAPE participe ainsi directement à l'amélioration des conditions d'accueil et de travail des salariés en insertion et in fine aux conditions d'accompagnement socio-professionnel.

LE FAPE EDF EST GÉRÉ COLLÉGIALEMENT ET PARITAIREMENT

Le Conseil d'administration paritaire au 31/12/22

Se réunit 2 fois par an pour administrer le fonds, définit ses domaines et critères d'intervention.

4 représentants du groupe EDF

Fondation Groupe EDF : Martin Leys, Président, Laurence Lamy et Laëtitia Villedieu (suppléantes)
EDF (Commerce) : Nicolas Marchand (titulaire), Anne-Lucie Frerejean et Eric Labroue (suppléants).
EDF (Production ingénierie) : Sylvie Richard (titulaire), Muriel Hautemulle et Dominique Dapei (suppléantes)
Enedis : Gilles Royer (titulaire), Sandrine Marty et Jean-Christophe Rubinstein (suppléants)

4 représentants des organisations syndicales

FCE-CFDT : Sylvain Badinier (titulaire), Hélène Duverly et Eric Lemoine (suppléants)
CFE-CGC : Jean-Michel Bassal (titulaire), Olivier Glorian et Bernard Prost (suppléants)
FNME-CGT : Ghislaine Roux (titulaire), Jean-Paul Escoffier et Patrick Bellivier (suppléants)
FNEM-FO : Magalie Carrère (titulaire), Maxime Allibert et Paul Guglielmi (suppléants)

Le Comité d'engagement paritaire au 31/12/22

Sélectionne lors des 8 à 10 comités annuels, les projets et actions et détermine le montant des aides financières jusqu'à 20 000 €.

4 représentants du groupe EDF

Fondation Groupe EDF : Martin Leys, Président, Anne Chaillot et Laëtitia Villedieu (suppléantes)
EDF (Commerce) : Pulchérie Van Thuynne (titulaire), Jean-Yves Sybille et Thierry Eve (suppléants)
EDF (Production ingénierie) : Dominique Dapei (titulaire), Mélanie Coviaux et Sylvie Richard (suppléantes)
Enedis : Yves Mourgues (titulaire), Morgann Thaurin et Stéphane Barre (suppléants)

4 représentants des organisations syndicales

FCE-CFDT : Eric Lemoine (titulaire), Hélène Duverly et Marie-Luce Massat Souplet (suppléantes)
CFE-CGC : Jean-Michel Bassal (titulaire), Olivier Glorian et Bernard Prost (suppléants)
FNME-CGT : Ghislaine Roux (titulaire), Jean-Paul Escoffier et Patrick Bellivier (suppléants)
FNEM-FO : Maxime Allibert (titulaire), Paul Guglielmi et Magalie Carrère (suppléants)

Les membres du FAPE EDF

Les experts

Participent aux travaux du CA et du CE paritaire, donnent un avis motivé sur les projets et actions proposés aux votes.
Experts sociaux : Joël Cogan, Lionel de Taillac et Isabelle Laffont-Faust
Experts financiers : Marie-Lise Davenas, Olivier Delestrée, Marc Lensel, Serge Marini, Marie Ferrary et Jean-Marie Nicoleau

Le Comité d'investissement

Propose au CA la politique d'investissement financier, détermine et effectue le suivi des placements.
EDF : Angélique Naaman
FCE-CFDT : Cécile Verdier-Lagadec
CFE-CGC : Benoit Gailliac
FNME-CGT : Eric Ramond
FNEM-FO : Eric Macel
Fondation Groupe EDF : Eric Le Nen

Le secrétariat général

Exerce un rôle de conseil et de proposition, assure le fonctionnement opérationnel du fonds.
Secrétaire générale : Karine Dellièvre
Responsable communication : Sophie Guichard
Assistante : Valérie Tettare
Assistante en contrat de professionnalisation : Hiba Termezi

Les instructeurs

Examinent et présentent les demandes de soutien devant le CE paritaire.
Ils sont retraités bénévoles du Groupe : Sylvie Aubry, Igor Czerny, Maurice Dupuy, Vincent Hervault, Jacques Laverge, Juliette Le Delliou, Catherine Lostanlen, Jacques Magne et Jacques Vagner

ÉLIGIBILITÉ DES DEMANDES DE SOUTIEN

Aides financières

Structures éligibles

Les associations d'intérêt général* agissant pour l'insertion par l'emploi des personnes en difficulté dont les bénéficiaires résident en France Métropolitaine ou dans les DROM. Le fonds ne soutient ni association à caractère politique ou confessionnel, ni personnes physiques, ni projets portés par les collectivités locales ou leur émanation, ni établissements publics.

*Art. 200 et 238 bis du CGI - mécénat des particuliers et des entreprises. En capacité d'émettre des reçus fiscaux.

Nature du soutien financier

La demande porte sur des dépenses d'investissements. LE FAPE EDF agit en cofinancement à hauteur de 50 % de ces dépenses, avec désormais un maximum plafonné à 20 000 €. Des aides financières sont également accordées aux projets nationaux de nos partenaires pour développer l'emploi.

Critères d'appréciation du projet

- Le projet social garantit la qualité des emplois et de l'accompagnement social et professionnel.
- Le projet économique et financier est solide.
- Le projet contribue au développement local et développe des liens de partenariat avec les acteurs du territoire.
- Le caractère innovant du projet et son inscription dans le développement durable sont fortement appréciés.
- L'équilibre des embauches femmes/hommes est étudié.

Le dossier de demande d'aide financière est téléchargeable sur fape-edf.fr via l'onglet « Votre projet ». Si le projet est éligible, il est confié simultanément à un instructeur, un expert social et un expert financier avant son examen en Comité d'engagement paritaire du FAPE EDF.

Directeur de la publication : Martin Leys
Directrice de la rédaction : Karine Dellièvre
Rédactrice en chef : Sophie Guichard
Conception/réalisation : The Lab Creation

FAPE EDF - Immeuble Smart-Side
4 rue Floréal - 75017 Paris
e-mail : fape-edf@edf.fr
Tel : 06 99 09 66 86

INFOS SUR
www.fape-edf.fr

